

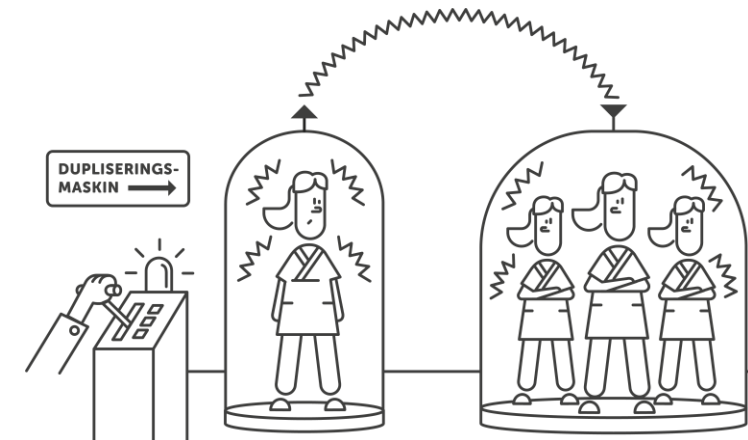


Samarbeidsprosjektet Sykepleier i Nord  
- Ny regional, nett- og samlingsbasert sykepleieutdanning fra høsten 2021

21.1.21 Trine Holmvåg, prosjektleder

# Bakgrunn

- Resultat av prosjektet [Sykepleier i Nord](#) og samarbeidet med Statsforvalteren i Nordland og Trøndelag
- Skal sikre lokal rekruttering til distriktene i Nordland og nordre Trøndelag
- Et ønske om å lage en studiemodell som er mindre sårbar med hensyn til antall kvalifiserte søkere per studiested/lokasjon
- Et ønske om tettere samarbeid med kommunene i arbeidet med å rekruttere kvalifiserte søkere
- Opp mot 90 studieplasser fordelt på alle regionene



# Opptakskrav

Lokalt opptak med søknadsfrist 15. april ( 1. mars for realkompetansesøkere)

1. Generell studiekompetanse eller realkompetanse
2. Gjennomsnittskaraktter 3 i norsk (393 timer)
3. Gjennomsnittskaraktter 3 i matematikk (fellesfag 224 timer eller bestått et av følgende programfag i matematikk: S1, S2, R1 eller R2)
4. **Regional tilhørighet** (registrert bostedsadresse i Vesterålen/Lofoten, Salten, Helgeland, Namdalen, Innherred/Fosen/Værnes)

Studenten søker opptak i tilknytning til **en** av disse regionene.

Ved fysiske samlinger møter studenten på studiestedet tilhørende regionen studenten er tatt opp (Eks. opptak i regionen Salten innebærer fysiske samlinger ved studiested Bodø)

# Organisering

- I all hovedsak digital teoretisk undervisning.
  - En fast digital undervisningsdag pr. 14. dag
  - Digitale samlinger (2-3 dager) gjennom alle 4 år
  - God struktur med faste oppmøtetidspunkter
- Totalt 10-12 fysiske samlinger ved lokalt studiested i løpet av studiets fire år
- Praksisstudier i regionen studenten er tatt opp.

# Praksisstudier

- Vi ønsker som hovedregel å plassere studenten i hjemkommune eller nabokommune, slik at studenten kan bo hjemme (forutsatt tilgang på praksisplass)
- For praksis i sykehus må man påregne at praksisperioden blir i den kommunen sykehuset er lokalisert
- Vi ønsker å unngå praksis på studentens eventuelle arbeidssted, og det må tilstrebes å finne en annen enhet/avdeling/institusjon

## Det er behov for nytenking

- Hvor kan vi tilby medisinsk praksis i kommunehelsetjenesten?
- Ved å følge læringsutbytter i større grad enn avdeling, kan vi ta i bruk flere praksisarenaer i en kommune?

# Hvordan hindre frafall?

- Viktig med forventningsavklaring til søkere
  - Et krevende studium hvor det forventes en arbeidsinnsats på 75 % av heltid
- Mentorordning for studentene (OLA-student)
- Tett oppfølging av forelesere og studieveileder
- Kan kommunene bidra med noe frikjøp/tilrettelegging/fleksibilitet? (Tips. søk kompetansemidler fra Statsforvalteren i Nordland)

# Rekrutteringskampanje i februar

- Kampanje i Sosiale medier, spesielt rettet mot distriktskommunene
- Utsendelse av «kommune-kit» i uke 5-6
  - Fysisk materiell: Plakater og flyers
  - Web-pakke: Video, bilder og poste-tekster til sosiale medier og nett.
- Eget søker-webinar

# Avslutningsvis

- Dette er et prosjekt som skal evalueres grundig i samarbeid mellom FSH og praksisfeltet.
- For å lykkes med at tilbudet blir varig, enten fast eller syklisk, er vi avhengig av:
  - Søkertilfang
  - Praksisplasser
  - Gjennomstrømming og fullføring av studiet

Mer info?

[Sykepleie, Regional, 4-årig nett- og samlingsbasert](#)

[Sykepleier i nord.no](#)