

## HELGELANDSRÅDSAK 35/23

### EVALUERING AV ARBEIDET I HELGELANDSRÅDET/SEKRETARIATET

Første gang behandlet 22.09. 2023.

*Med bakgrunn i HR-sak 9/23, Arbeid i Helgelandrådet sine utvalg og politisk verksted, ble det i AU-møtet 13. mars satt ned en mindre arbeidsgruppe bestående av Elbjørg Larsen, ordfører Herøy kommune, Tor Henning Jørgensen, leder kommunedirektørforumet og sekretariatet.*

*Mandaget for arbeidet var: - Tydeliggjøring av sekretariatets og utvalgenes roller - Hvordan bruker vi regionvekstavtalen i arbeidet? - Tydeliggjøring av bruken av eksterne saksbehandlingsressurser*

*Evalueringsarbeidet ble presentert for Helgelandrådet 22.09. 2023. På bakgrunn av diskusjon og innspill i møtet er evalueringen utviklet videre frem til møtene i Helgelandstinget/Helgelandrådet 16.-17.11. 2023.*

#### **FORSLAG TIL PRESISERINGER OG ARBEIDSFORDELING**

##### **Sekretariatet og Helgelandsrådets utvalg**

Sekretariatets rolle skal, gjennom sin kontakt med forvaltningsapparat, politisk nivå og organisasjoner som arbeider i det offentlige rom spille inn saker til utvalgene.

Sekretariatet skal forberede sakene, i forhold til eventuelle uttalelser, behandling i Helgelandrådet og skissere eventuell videre oppfølging mot regionalt og statlig nivå.

Sekretariatet må samordne og koordinere utvalgene/arbeidsutvalgenes delegasjoner til møter på regionalt og nasjonalt nivå, samt bidra med underlag til presentasjoner.

##### **Hvordan bruker Helgelandrådet regionvekstavtalen i arbeidet?**

Regionvekstavtalen inneholder syv områder som Helgelandrådet skal ha en formening om. Våre ønsker og formeninger skal danne grunnlaget for møter med fylkeskommunen på denne avtalen.

Sekretariatet skal tydeliggjøre for utvalgene hva avtalen innebærer, og ha overblikk på dagsaktuelle saker som bør behandles.

Sekretariatet samordner og forbereder presentasjon fra Helgelandrådet.

##### **Organisasjonen**

Arbeidsutvalget (AU) reduseres fra 7 til 3 +1 medlemmer, bestående av leder, nestleder, en ordfører og representant for kommunedirektørforumet.

Det velges også 3 vara, i rekkefølge for de politiske representantene. For kommunedirektøren er nestleder i kommunedirektørforum vara.

Siden Helgelandrådet er et politisk organ, bør representanten fra kommunedirektørforumet kun ha møte- og talerett.

AU blir med dette i større grad en «utøvende» arbeidsgiver for sekretariatet, på vegne av Helgelandrådet, og det blir lettere å involvere AU i det operative arbeidet i sekretariatet.

Lederne i underutvalgene inviteres til å delta på enkelte møter i arbeidsutvalget. Utvalgslederen kan redegjøre for arbeidet i utvalget, hvilke saker som bør følges opp og bli enige om hvem som gjør hva.

Representantskapet/ordførerkollegiet konsulteres oftere, og blir forelagt politiske saker til behandling i perioden mellom møtene i Helgelandsrådet. Det kan være en relativt stor utfordring å øke dagens møtefrekvens for ordførerne. Et alternativ til å ha egne, fysiske møtearenaer er å avholde møter i forbindelse med andre arrangement eller på teams.

Satsningsområder for fagutvalgene må utformes etter samme mal, med likelydende språk og opplisting av vedtatte målsetninger.

Arbeidsutvalget, i lag med administrasjonen, har et særlig ansvar for å utarbeide mal for arbeidet i utvalgene. Det er viktig at malen også vektlegger prosjekt og andre innspill, som går over flere kommunestyreperioder. Dette for å ivareta kontinuiteten. Vedtaket om dette skjer i Helgelandsrådet.

Fagutvalgene nedsettes etter behov, og aktiviteten/ambisjonsnivået defineres av utvalgene selv – i samsvar med vedtatte målsetninger.

### **Sekretariatet**

Sekretariatets rolle og funksjon er på overordnet nivå beskrevet i samarbeidsavtalen:

Sekretariatet sin hovedoppgave er å påse at formålet med Helgelandsrådet blir ivaretatt på en god måte.

Hovedoppgaver;

- Skape felles identitet.
- Påse at de viktigste sakene som angår Helgeland er på sakskartet
- Bidra til at Helgelandsrådet er en tydelig strategisk og politisk aktør med regionalt og nasjonalt perspektiv som gir uttalelser i politiske spørsmål/saker som angår Helgeland.
- Påse at Helgelandsrådet er en pådriver med vekt på regional samfunnsutvikling, og et bindeledd mellom politikk og næringsliv.
- Påse at Helgelandsrådet ikke blir et forvaltningsorgan.
- Ansvar for at det føres protokoll over rådets beslutninger, og følge opp disse
- Når arbeidsutvalget finner det hensiktsmessig, kan sekretariatet også fungere som sekretariat for andre (eksempelvis interne prosjekt).
- Drive saksbehandling og administrerer prosjekter i tråd med Helgelandsrådet sine beslutninger

Sekretariatet har i begrenset omfang frikjøpt saksbehandlingsressurser fra deltakerkommunene og eksterne samarbeidspartnere.

MON har vært den største bidragsyteren og dermed mottaker av frikjøpsressurser. Den frikjøpte ressursen blitt benyttet til å bistå samferdselsutvalget i sitt arbeid, og har gitt større kraft i dette arbeidet.

I arbeidet med sykehussaken, så har det blitt frikjøpt kompetanse fra MON og Alstahaug kommune. Også i denne prosessen har de eksterne bidragene markant høynet kvaliteten på arbeidet.

Dette er en arbeidsform som også kan benyttes i forbindelse med andre utvalg. Det er etablert dialog, og en intensjonsavtale er signert, med 2 opplæringskontorer (Brønnøysund og i Sandnessjøen), men avtale om bistand er ikke effektivert. Tanken er at denne ressursen kan bistå inn i arbeidet til utdanningsutvalget.

Sekretariatet her ved to til tre anledninger mottatt bistand fra kommuneadvokaten i Vefsn kommune til mindre arbeider og spørsmål.

Det bør arbeides videre med å inngås faste avtaler om bruk av eksterne ressurser for utvalgene.

For å kunne lykkes i arbeidet med å bli hørt og respektert, er Helgelandrådet også avhengig å utnevne utvalgsledere og medlemmer som har tid og lyst til å prioritere arbeid med saker som angår hele Helgeland. Dette må vektlegges når utvalgene settes ned.

### **OPPSUMMERING**

Helgelandrådet skal være en pådriver for regional samfunnsutvikling, og et bindeledd mellom politikk og næringsliv.

Arbeidsutvalget (AU) reduseres fra 7 til 3 +1 medlemmer, bestående av leder, nestleder, en ordfører og representant for kommunedirektørforumet. Representanten fra kommunedirektørforumet har kun møte- og talerett.

Representantskapet/ordførerkollegiet konsulteres oftere, og blir forelagt politiske saker til behandling i perioden mellom møtene i Helgelandrådet.

Regionvekstavtalen inneholder syv områder som Helgelandrådet skal ha en formening om. Våre ønsker og formeninger skal danne grunnlaget for møter med fylkeskommunen på denne avtalen.

Fagutvalgene nedsettes etter behov, og aktiviteten/ambisjonsnivået defineres av utvalgene selv – i samsvar med vedtatte målsetninger.

Sekretariatet må samordne og koordinere utvalgene/arbeidsutvalgenes delegasjoner til møter på regionalt og nasjonalt nivå, samt bidra med underlag til presentasjoner.

Satsningsområder for fagutvalgene må utformes etter samme mal, med likelydende språk og opplisting av vedtatte målsetninger.

Det bør arbeides videre med å inngås faste avtaler om bruk av eksterne ressurser for utvalgene.