

Eldrebolegen – problem eller løsning?

Anne Inga Hilsen

KLP Kommunekonferansen 2023



Bemanningsutfordringer – hva med å beholde de man har litt lenger? (Tall fra sykehussektoren)

- **De er mange**
 - Én av tre ansatte i sykehusenes ulike pleieryrker er senior (50+)
- **De er fornøyde**
 - 75 % av yrkesaktive over 60 år svarer at de alltid gleder seg til å gå på jobben, mot 66 % i alle aldersgrupper (Seniorpolitisk barometer 2022)
- **For mange av dem jobber deltid i dag**
 - Ifølge data fra SSB jobber snaut 40 prosent av seniorer i pleie-yrkene redusert tid.



Hva hindrer i å få det til?

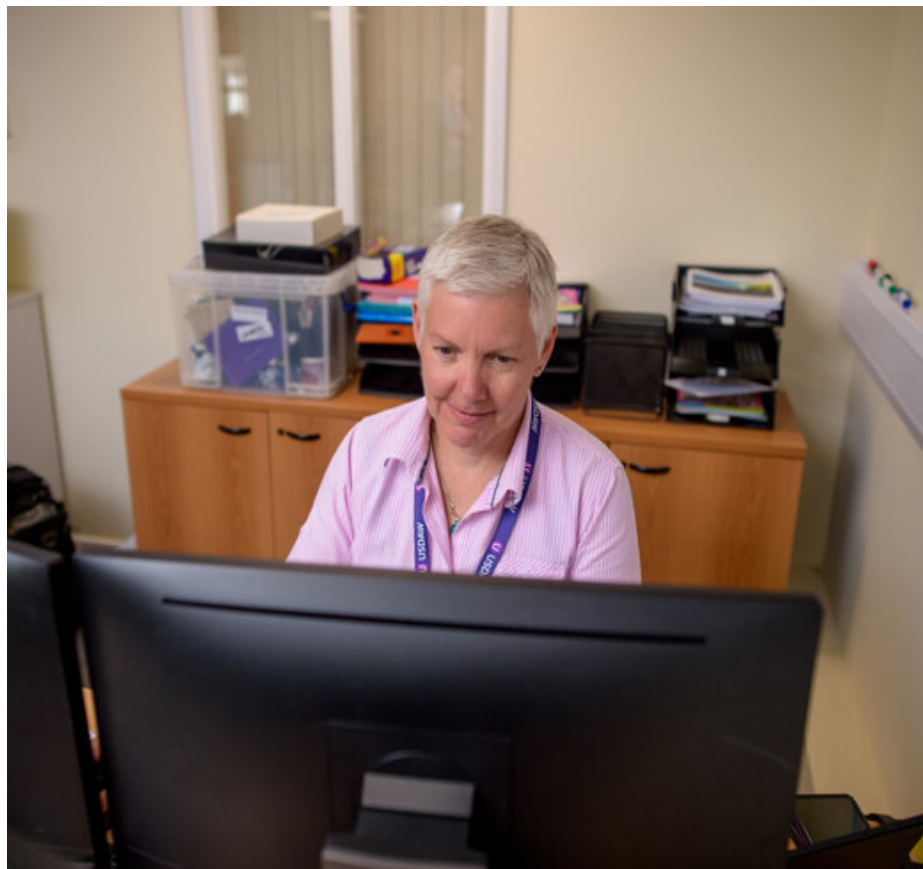


Photo: Centre for Ageing Better

- **Strukturer og systemer som avleder fra hovedoppgavene**
 - Kan seniorkompetansen brukes bedre?
- **Alderisme – negative bilder av eldre arbeidstakere**
 - Se på kompetanse, ikke alder
- **Ledelse – uten vilje fra ledelsen får vi det ikke til**

Seniorpolitikk for fremtiden – hva skal til?

1. Ledere som kan, vil – og må
 2. Ny kultur på arbeidsplassen – se folk ikke alder
 3. Hva er realistisk – og utopisk? Alle parter må vite hva som er mulig
 4. Samtale – i god tid, med klare rammer
- Fordi seniorer er forskjellige og ett tiltak ikke virker for alle



Kontakt informasjon:

Anne Inga Hilsen, PhD

Forsker I

Fafo

Tlf.: 926 62 169

anne.inga.hilsen@fafo.no

Mer informasjon på:

www.fafo.no

www.seniorpolitikk.no

