

indre helgeland regionråd



Nesna Rana Hemnes Lurøy Hattfjelldal



Helgelandssrådet



- Info til OSO møte 15 juni 2022 på Teams

-

Etablering av Helsefelleskap Helgeland

- 6 av kommunene på Helgeland har behandlet tidligere utsendt sak fra OSO i 2021 disse er: Brønnøy, Dønna, Rødøy, Sømna, Vefsn og Vega.
- Enighet i begge regionrådene om å etablere Helsefelleskap Helgeland
- Satt ned arbeidsgruppe som utarbeider forslag til sak i kommunene.
- Sendes til behandling i alle kommunen på Helgeland (–Bindal)



Arbeidsgruppe

Indre Helgeland Regionråd:

Robert Pettersen	Rådmann, Rana Kommune
Lill Stabel	Rådmann, Nesna Kommune
Kjell-Idar Juvik	Sekretariatsleder IHR

Helgelandsrådet:

Børge Toft	Rådmann, Alstadhaug Kommune
Frank Nilsen	Kommunedirektør, Brønnøy Kommune
Stig Sørra	Sekretariatsleder HR

Tilredende:

Kitt Grønningsæter	Rådmann Rødøy Kommune
---------------------------	------------------------------

Fremdriftsplan:

4. mai og 30. mai møte arbeidsgruppen.

14. juni innspillmøte med Rådmennene:

- Gjennomgang av premisser for etableringen av Helsefellesskap og interkommunal samhandlingsleder**
- Utkast til Utlysningstekst**
- Utkast til samarbeidsavtale**

Juni/Juli:

Saksutkast sendes kommunen før ferien slik at de kan behandles på første kommunestyremøte til høsten.

Juni/juli:

Utlysning av stillingen gjøres med forbehold om godkjenning i kommunene, når arbeidsgruppen/rådmennene er omforent om utlysningstekst med sikte på tiltredelse 1.1.2023.

September:

Behandling i kommunene



Enighet om følgende premisser for etableringen:

- IHR/HR støtter etablering av en interkommunal samhandlingsleder
- Tjenesten foreslås organisert som administrativt vertskommunesamarbeid etter ny kommunelov § 20-2.
- Arbeidsgiveransvaret tillegges samhandlingsleders kontorkommune i en av regionsentrene
- Vertskommunen søker om tilskudd til kommunal sekretariatsfunksjon/samhandlingsleder (ca.kr 500 000)
- Stillingen lokaliseres i tilknytning til relevant fagmiljø i kontorkommunen.
- Finansiering av stillingen som interkommunal samhandlingsleder, 20% fast og 80% pr. innbygger.
- Foreslår at arbeidsgruppen også står for rekruttering og ansettelse av samhandlingsleder
- Stillingen lyses ut med forbehold om godkjenning i kommunene

Budsjett Interkommunal samhandlingsleder (OSO, Arbeidsgruppe 2021)

Budsjett interkommunal samhandlingssjef	100% stilling
Lønn	900 000
Pensjon	189 000
Arb.giveravg	55 539
Drift av kontor/ stilling	100 000
Reise kommuner	
Total kostnad	1 244 539
Finansiering	
Statlig tilskuddsordning fom. 2021	504.000.-
Kommunal egenandel	740.539.-

Finansiering
20% fast, 80% pr.
innbygger
Forutsatt statlig
tilskudd 504 000

	Innb 2022	Fast 20%	pr.innb (80%)	SUM
K-1811 Bindal	0	0	0	kr -
K-1812 Sømna	1 981	8712	15477	kr 24 189
K-1813 Brønnøy	7 777	8712	60760	kr 69 473
K-1815 Vega	1 175	8712	9180	kr 17 892
K-1816 Vevelstad	462	8712	3610	kr 12 322
K-1818 Herøy (Nordland)	1 825	8712	14258	kr 22 971
K-1820 Alstahaug	7 333	8712	57291	kr 66 004
K-1822 Leirfjord	2 257	8712	17634	kr 26 346
K-1824 Vefsn	13 233	8712	103387	kr 112 099
K-1825 Grane	1 461	8712	11415	kr 20 127
K-1826 Hattfjelldal	1 273	8712	9946	kr 18 658
K-1827 Dønna	1 369	8712	10696	kr 19 408
K-1828 Nesna	1 698	8712	13266	kr 21 978
K-1832 Hemnes	4 420	8712	34533	kr 43 245
K-1833 Rana	26 092	8712	203852	kr 212 565
K-1834 Lurøy	1 869	8712	14602	kr 23 314
K-1835 Træna	450	8712	3516	kr 12 228
K-1836 Rødøy	1 153	8712	9008	kr 17 720
	75 828			kr 740 539

Forslag samhandlingsstruktur på Helgeland

Forslag til samhandlingsstruktur på Helgeland



Interkommunal samhandlingsleder for Helgeland utkast utlysningstekst

Arbeidsoppgaver

Samhandlingsleder for kommunene skal samordne, koordinere arbeidet innen følgende hovedområder:

- Utvikle felles kommunale strategier gjennom tett kontakt med kommunale helseledere og nøkkelpersoner i kommunene.
- I samarbeid med spesialisthelsetjenesten aktivt legge til rette og koordinere arbeidet i Helsefelleskapet.
- Bidra til å samordne og styrke kontakten mellom kommunene og utdanningsinstitusjonene/kompetansmiljø.
- Ivareta og koordinere kontakten med KS, innen områder av nasjonal og regional interesse.
- Arbeide med å legge til rette for helhetlige og sømløse pasientforløp

Kvalifikasjoner og personlige egenskaper

Kvalifikasjoner:

- Erfaring med interkommunalt samarbeid og samhandling med helseaktører.
- Strategisk og operativ erfaring fra helsesektoren.
- God kjennskap til samhandlingsreformen og Helsefelleskapet.
- Fordel med ledelseserfaring.
- God IT-kompetanse.
- Det er en fordel med helsefaglig utdanning.
- Minimum treårig høyskoleutdanning eller tilsvarende.
- Førerkort kl. B

Personlige egenskaper:

- Samfunnsengasjement.
- God skriftlig og muntlig kommunikasjon.
- Gode samarbeidsegenskaper.
- Systematisk med gode ferdigheter ved saksprosesser i nettverk.
- Evne til helhetstenkning, selvstendig, initiativrik og beslutningsdyktig.
- Personlig egnethet vil tillegges avgjørende betydning

Vi tilbyr

- En krevende, utfordrende og utviklende jobb.
- Godt arbeidsmiljø.
- Gode pensjons- og forsikringsordninger.
- Fast arbeidstid med stor grad av fleksibilitet.
- Lønn etter avtale.

Samarbeidsavtale
utkast



Samarbeidsavtale
mellom
kommunene på Helgeland
og
Helgelandssykehuset HF

UTKAST

Veien videre

- Ferdigstille utkast samarbeidsavtale (sendes OSO arb.-gruppe)
- Utlyse stilling med forbehold om kommunestyrenes godkjenning (bruke HR –avdeling Rana) mål ansettelse fra 1.januar 2023
- Helgelandserklæring , utkast før KST behandling ?
- Fokus på dialogmøte, partnerskapsmøte, SSU og sekretariat før KST behandling
- Lage utkast saksdokument for kommunen.
- Neste møte arbeidsgruppa 23 juni