



Nordlaanten
FYLHKENTJÄLTE

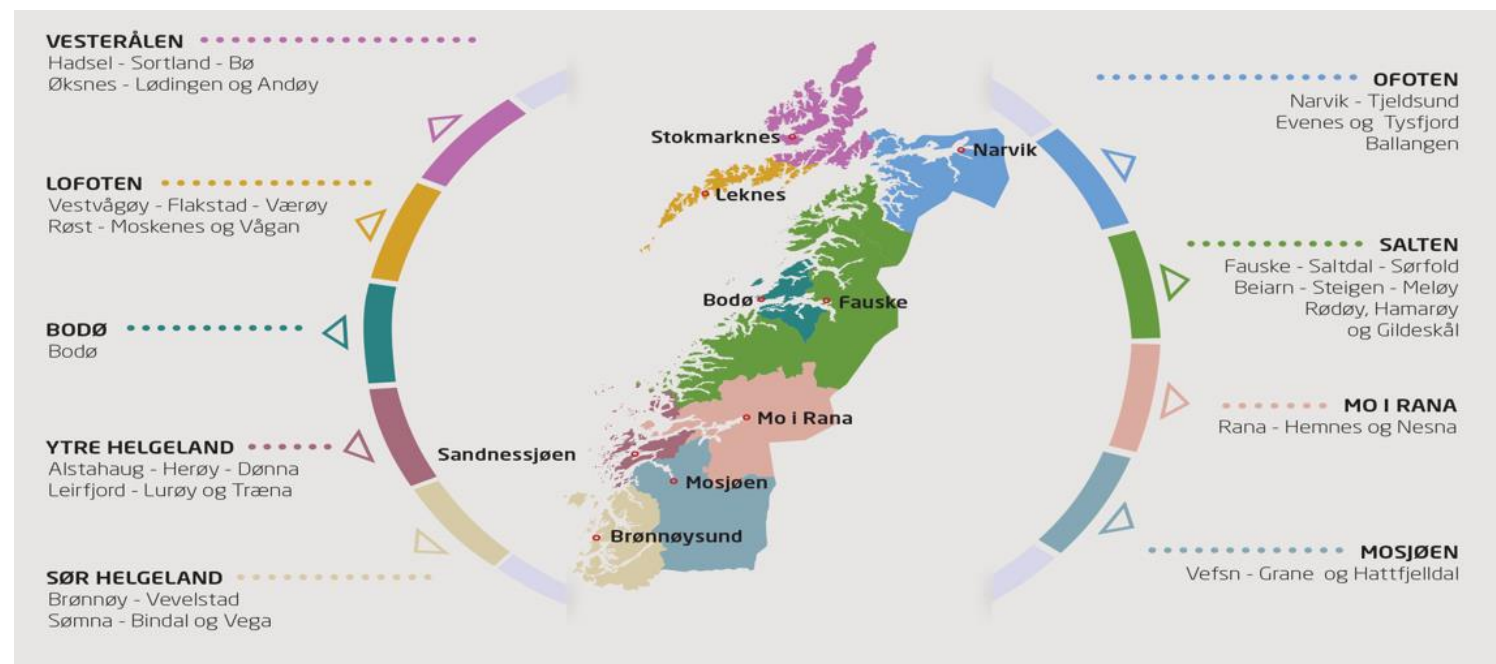
Kompetanseforum Helgeland

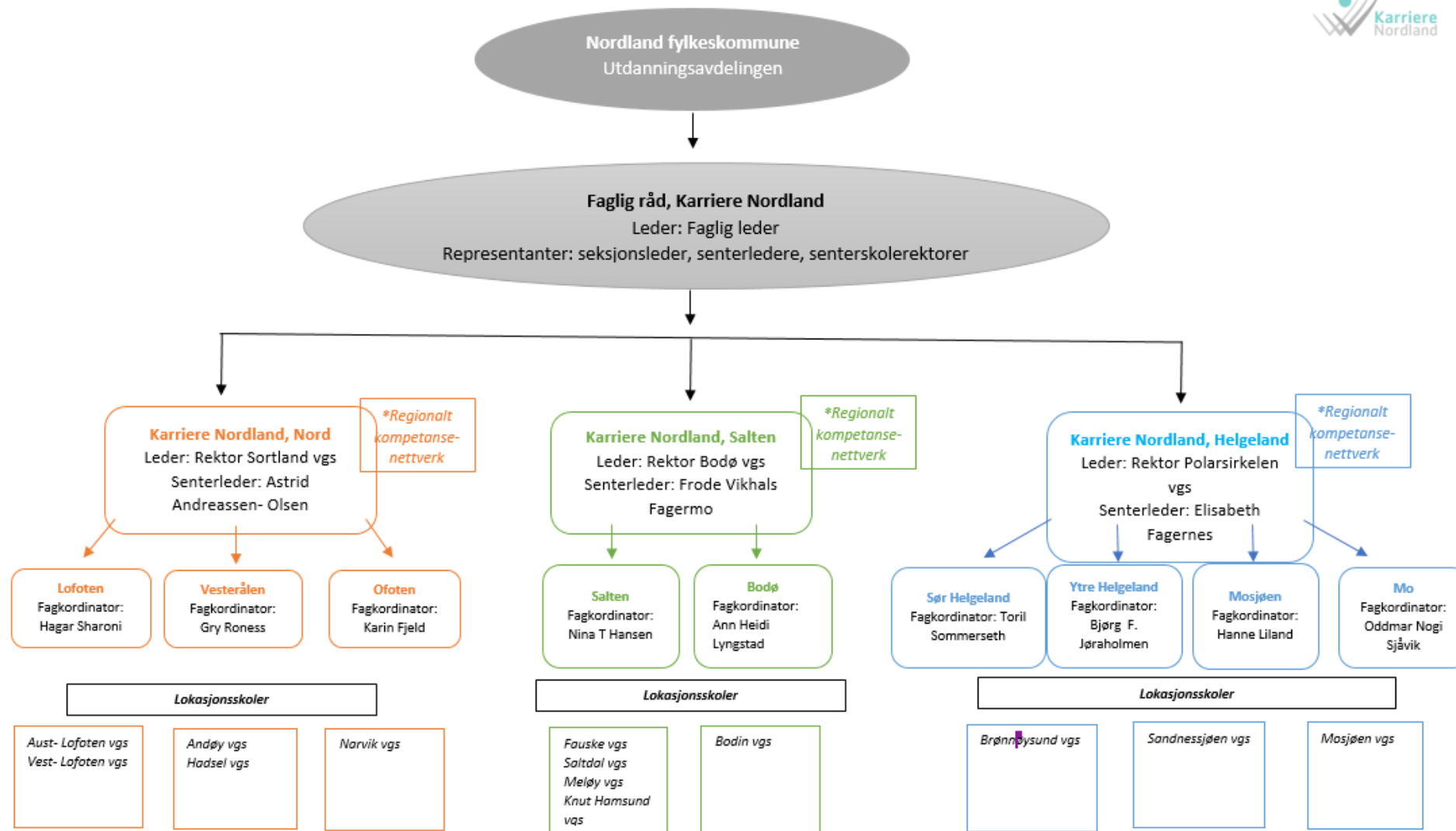
- Veien videre



Bakgrunn for omorganiseringen

- Tenke region fremfor lokasjon
- Sikre et mer likt og kvalitativt godt tilbud om karriereveiledning- og studieveiledning til den voksne befolkningen i Nordland
- En mer robust tjeneste
- Ny teknologi økt digitalisering





Rolle	Medlemmer i forumet
To rektorer fra Helgeland	Thomas Skonseng, senterskolerektor og leder for forumet Sylvi Halseth, Brønnøysund videregående skole
NAV	Audhild Lunde Jakobsen Elin Arntzen Skevik
Regionrådene	Helgelandsrådet v / Stig Sørre Indre Helgeland Regionråd v / Arne Langset
Næringsforeningene	Rana næringsforening v /Ingvild Skogvold Mosjøen Næringsforening v /Bjørn Larsen Alstahaug næringsforening v/ Kalle Tysnes Brønnøy næringsforum v / John-Arne Warholm
Opplæringskontor	Representant fra opplæringskontorene på Helgeland Nils Lindgaard
Kunnskapsparken	Kunnskapsparken Helgeland v / Tone Jakobsen
Sekretariat	Elisabeth Fagernes, leder Kompetanseforum Helgeland
Andre	Nord universitet, formidlingskoordinatorer og andre, kan inviteres inn ved behov. I oppstartfasen er det sannsynligvis en fordel med et noe mindre fora.

Telemarksforskning – om erfaringer med samstyring og partnerskap i fire fylkeskommuner

- Tunge og sentrale aktører – både offentlige, private og ideelle – ønsker fylkeskommunen velkommen som regional koordinator og «nav» i samordningen av regionale interesser og behov.
- De fleste målbare resultatene av partnerskapenes arbeid skjer ikke i form av konklusjoner og beslutninger på partnerskapsmøtene, men ved at partnerne tar med seg konklusjoner og diskusjoner i partnerskapene inn i egen organisasjon.
- En felles virkelighetsforståelse representerer ofte en nødvendig forutsetning for målrettet handling.
- Viktig at partnerne evner å mobilisere også utenfor selve partnerskapet.



Partnerskap og samstyring i fylkeskommuner

En sammenstilling av erfaringer

GEIR MAGNUSSEN OG ERIK MAGNUSSEN

TF-rapport nr. 546

22. mai 2020

Kompetansestrategi for Nordland 2020-2024

Mål:

Kompetansestrategien for Nordland har mål om å øke kompetansen i befolkningen, slik at man er bedre rustet til å løse arbeidslivets framtidige behov og utfordringer.

Strategiske innsatsområder:

1. Partnerskap og mobilisering til kompetansesatsing i arbeidslivet
2. Utvikle utdanningstilbudet i takt med arbeidslivets framtidige behov
3. Synliggjøre de spennende mulighetene i arbeidslivet i Nordland
4. Bidra til bærekraftige og attraktive lokalsamfunn
5. Inkludere flere i arbeidslivet og hindre utenforskap



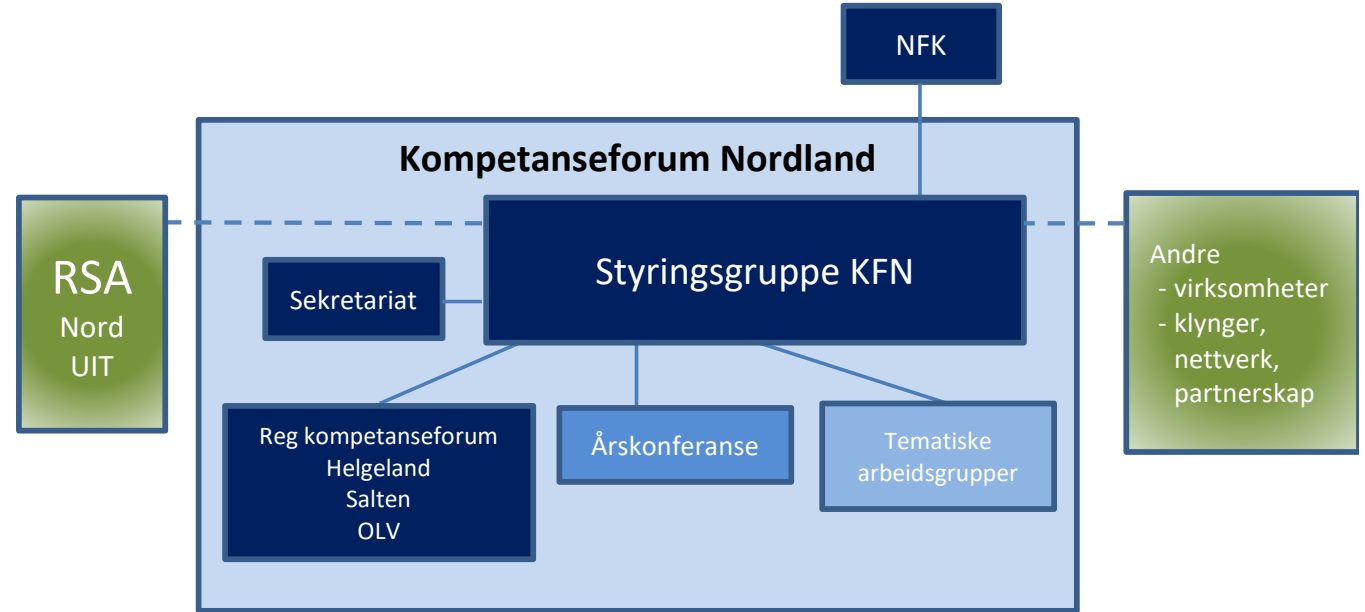
Kompetanseforum Nordland – etablert juni 2020

Styringsgruppen består av representanter fra:

- Nav Nordland
- Kommunenes sentralforbund
- NHO
- LO
- Nord universitet
- UiT- Norges arktiske universitet
- VOFO
- Helse Nord
- Distriktssenteret
- Kompetanseforbundet

Forumet består i tillegg av tre regionale fora. Et i hver inntaksregion, som ledes av rektor ved Sortland vgs., Bodø vgs., og Polarsirkelen vgs.

Forumet omfatter også en årlig fylkeskonferanse med fokus på tema i kompetansestrategien.



Regionale kompetansefora

- Et koordinerende redskap
- Et gjensidig forpliktende partnerskap
- Viktig med riktig representasjon
 - Sentrale aktører i regionen
 - Representanter med beslutningsmyndighet

Regionale kompetansefora – kan bidra til

- Felles oppdatert kunnskap om
 - kompetansebehov
 - arbeids- og utdanningsmarkedet i regionen
 - Mobiliseringsbehov
 - behov for tiltak
- Kompetansemobilisering i regionen
- Utvikling av karriereveiledning og synliggjøring av karrieremulighetene i regionen
- Relevant prosjekt- og utviklingsarbeid

Referat Kompetanseforum Helgeland 14. april 2021

Møtet ble avholdt på Teams fra kl. 13.00 – 15.00

Tilstede: Sylvi Halseth, Audhild Lunde Joakimsen, Elin Arntzen Skevik, Stig Sørre, Ingvild Skogvold, Bjørn Larsen, Kalle Tysnes, Tone Jakobsen, Thomas Skonseng, Nils Hugo Lindgaard og Elisabeth Fagernes.

Ikke tilstede: Arne Langset og John- Arne Warholm

sak		ansvarlig
1/21	Presentasjonsrunde i forumet. I henhold til mandat fra det fylkesvise partnerskapet skal sammensetningen gjenspeile viktige aktører i regionen mt kompetanse. Andre sentrale aktører kan bes møte på spesielle saker og etter hvert kan det vurderes om andre parter skal inviteres inn som medlemmer.	
2/21	Hva er Kompetanseforum Helgeland? Leder presenterte bakgrunn, mål, organisasjon, mandat, representasjon og arbeid/aktiviteter. Presentasjon vedlagt	Thomas
3/21	Driften av Karrieresentrene. Hva blir nytt? Leder Karriere Helgeland presenterte bakgrunn og ny organisasjonsstruktur i Karriere Nordland. Presentasjon vedlagt.	Elisabeth
4/21	Kapasitetstilpasning for skoleåret 2021-22/ Formidling våren 2021 Generelt om søkertallene, utfordringer knyttet til 16 åringer, søkertall til enkelte utdanninger, vektig mellom yrkesfag/studieforberedende. Formidling er i rute. Det formidles flere enn vi har tilbud til. Presentasjon vedlagt	Thomas/Sylvi
5/21	Neste møte – hva skal være tema? Skal vi spisse tema/problemstillinger som vi tar opp? Det kan være nyttig at vi prøver å ha møtene rundt i regionen og gjerne knytte det til et bedriftsbesøk hos en spennende eller sentral bedrift/næring. Neste møte: NAV v/Elin og Audhild legger frem om arbeidsmarkedets behov for kompetanse i regionen. Vi håper på et fysisk møte i Sandnessjøen. Thomas samarbeider med	Thomas/Stig/Elin/Audhild

Stig om et bedriftsbesøk. Innspill til tema sendes Thomas på epost
--

Elisabeth Fagernes
referent



Møte regionalt kompetansepartnerskap 26.10.21 Scandic Hotell Syv Søstre Sandnessjøen.

Til stede: Sylvi Halseth, Audhild Lunde Joakimsen, Stig Sørø, Ingvald Skogvold, Bjørn Larsen, Kalle Tysnes, Tone Jakobsen, Thomas Skonseng, Nils Hugo Lindgaard, John- Arne Warholm, Laila Sakrihei Haugsdal, Ken Tollaksen, Odd Rikard Wik-Iversen, Marianne Jørgensen Sjøvoll og Elisabeth Fagernes

Frafall: Elin Skevik, Kjell vidar Juvik.

Innledningsvis var det en kort presentasjonsrunde og gjennomgang av referat fra forrige møte

Karriere Helgeland:

Elisabeth hadde en orientering om kvalitetsarbeidet i Karriere Helgeland knyttet opp mot Kvalitetsrammeverket fra HK dir. Videre om markedsføringsstrategi og felles arbeid i Karriere Nordland. Det var en del betraktninger knyttet til utfordringer hos flerspråklige veisøkere, både flyktninger og arbeidsinnvandrere. Dette kan gjerne være et tema på et senere møte.
<https://www.kompetansenorge.no/kvalitet-i-karriere/>

Informasjon fra styringsgruppemøte i det fylkeskommunale kompetansepartnerskapet

Thomas orienterte kort om innspill fra partnerskapet. Det er ønskelig at de regionale partnerskapene skal ha fokus på; Kompetansebehov i arbeidslivet (behov/muligheter og satsninger i regionen), omfanget av og tiltak til unge i «utenforskap», hvordan arbeides det med attraktive lokalsamfunn og har ungdom i regionen god nok kunnskap om hva som fins heime av arbeidsplasser og muligheter.

Kompetansebehov i Nordland i årene framover v/Audhild

Med utgangspunkt i Bedriftsundersøkelsen i mars fra Helgeland med 100 % svarprosent. Vi har en ekstrem lav ledighet, 1 %. En stor utfordring er å rekruttere og beholde arbeidskraft. Helgeland har et gjennomsnittlig sykefravær, men en høy grad av mennesker som har uføretrygd – opptil 16 %. Dette er høyere enn resten av landet og mange står langt unna arbeidsmarkedet. Et tiltak i forhold til denne gruppen er tiltaket Jobbspesialistene.
<file:///C:/Users/fageli/Downloads/Rapport%20NAVs%20bedriftsunders%C3%B8kelse%20Nordland%202021.pdf>

LetSea v/Odd Rikard Wik-Iversen

LetSea AS ble etablert i 1996, og er i dag Norges største forsøk- og forskningssenter for havbruk. Vi fikk en presentasjon av LetSea og deres rekrutteringsstrategier og kompetansebehov.
<https://letsea.no/>

Aker Solution v/Ken Thomassen

Vi fikk en presentasjon av selskapet, fokusområder, rekruttering og kompetansebehov.
<https://www.akersolutions.com/>

Helgelandssykehuset v/Laila Sakrihei Haugsdal

Laila er lærlingekoordinator innen helsefag og ambulansefaget i Helgelandssykehuset. Sykehuset satser igjen på fagarbeideren og vi fikk også et innblikk i ulike etterutdanninger som kan være attraktive for arbeidsgiveren. Hsyk ser også på grensesnittet mellom profesjonene/oppgaver for å se hvem som kan ivareta hva for en best mulig drift.

<https://helgelandssykehuset.no/fag-og-forskning/utdanning-og-kompetanseutvikling/lerlinger->

Oppsummering og tanker til neste møte

Det er av stor verdi av å utveksle informasjon mellom offentlige og private arbeidsgivere. Den formen dette møtet hadde ønsker vi å ta med oss til neste møte. Vi har en felles utfordring på å utnytte den arbeidskraftreserven vi har, spesielt de som står utenfor arbeidslivet, og være attraktive for unge tilflyttere. Det er viktig å skaffe kunnskap om kompetansebehov i hele regionen slik at vi videre alternerer på å avholde møtene i Sandnessjøen, Brønnøysund, Mosjøen og Mo. Neste møte blir på Mo på vårparten hvor Thomas tar initiativ sammen med Næringsforeningen for å finne bedrifter som presenterer seg og sitt kompetansebehov. Høstmøtet 2022 legges til Mosjøen og våren 2023 møtes vi i Brønnøysund.

Vi vil gjerne takke alle gjestene for gode innlegg og ikke minst Stig Sørø for godt vertskap.

Elisabeth Fagernes
Referent



Møte i regionalt kompetanseforum Helgeland 21.04.22

Tilstede: Thomas Skonseng, Tone Jakobsen, Nils Hugo Lindgaard, Kjell Vidar Juvik, Audhild Joakimsen, Sylvi Halseth, Ingvild Skogsholm, Bjørn Larsen, Silje Bjellånes, Rannveig Edda Hjaltadóttir, Thomas Andre Lauvås, Miriam Engelskjøn, Heidi Merethe Torbergsen, Ole Jørgen Østensen, Kim - Andre Åsheim, Hogne Haugjord, Elise Bratteng Rønning, Katrine Sivertsen, Oddmar Sjøvik, Kirsti Johansen og Elisabeth Fagernes

Forfall: Stig Sørra, John Arne Warholm, Kalle Tysnes

Guidet omvisningstur i Mo Industripark v/ Kim-Andre Åsheim

Kompetanseforumet fikk en lærerik guidet tur gjennom Industriparken.

Introduksjon til Mo Industripark, bærekraft og aktuelle prosjekter v/Kim-Andre Åsheim

Vi fikk en presentasjon av Mo Industripark både historisk, bærekraftstrategi og spennende prosjekter. MIP's visjon er å bli en grønn industripark i verdensklasse gjennom energieffektivitet, sirkulær økonomi og utslippsreduksjoner. I forhold til bærekraft står forskning og utvikling sentralt. Det er etablert et samarbeid med flere etablerte forskningsmiljø, innovasjonsmiljø og myndigheter. Vi fikk en kort presentasjon av flere prosjekter i MIP knyttet til sirkulær økonomi eksempelvis muligheter for å benytte avfall fra smoltanlegg til å dyrke grønnsaker. I den videre utviklingen vil gapet mellom tilbud og etterspørsel av elektrisk kraft være en helt kritisk faktor.

<https://www.mip.no/>

Studietilbud ved Nord Universitet, Campus Helgeland v/studieleder Silje Bjellånes

Kompetanseforumet fikk en presentasjon av studietilbudet ved campus. Undersøkelser viser at 9 av 10 får jobb etter endt utdanning!

<https://campushelgeland.no/>

Presentasjon av Senter for Industriell forretningsutvikling (SIF) og INDIGO prosjektet v/Thomas Andre Lauvås og Rannveig Edda Hjaltadóttir

SIF fokuserer på problemstillinger i grensesnittet mellom industri, forretningsutvikling og innovasjon.

INDIGO prosjektet (styrket regionalt industrielt innovasjonssystem for grønn omstilling) har fått tildelt 28 millioner for å utvikle lokalt næringsliv og utdanning på Helgeland

https://www.nord.no/no/om-oss/fakulteter-og-avdelinger/handelshogskolen/senter/sif?gclid=Cj0KCQjwgYSTBhDKARIsAB8Kukup2uheCTFWlvYfHAGAcidhNQb0FyklZrEtnJlxd64LR3_c1IX2jAwaAlpHEALw_wcB

<https://www.nordlandsforskning.no/nb/news/2021/forskningsmillioner-til-gronn-omstilling-pa-helgeland>

Freyr Battery v/Ole Jørgen Østensen og Catrine Sivertsen

Vi fikk en presentasjon av Freyrs planer for regionen og det kompetansebehovet de vil ha innen prosesseteknikk, materialteknologi, bærekraft, teknologi og produktutvikling, mekatronikk, supply chain, logistikk, elektronikk og system design, material gjenvinning og kvalitetskontroll og testing. Det vil være en spesiell utfordring å få tak i kompetanse innen gjenvinning.

<https://www.freyrbattery.com/>

<https://www.norskindustri.no/dette-jobber-vi-med/energi-og-klima/batteriindustrien/batteristudier/>

Til Elise fra Marius v/Eier og driver Elise Bratteng Rønning

Mat og måltidsbransjen har et vedvarende behov for kompetanse og arbeidskraft. Samtidig som etterspørselen etter norske reiselivsprodukter øker. Det er utfordringer knyttet til rekruttering både på nasjonalt nivå (personnummer, bank ID, språk) og regionalt (spousework, fritidstilbud, integrering). Det er viktig med et tett samarbeid mellom de ulike aktørene innen næringen her på Helgeland.

<https://www.smakdegfrem.no/>

<https://tilelise.com/>

NAV v/Markedskoordinator Hogne Haugjord

Hogne gav oss en presentasjon av arbeidskraftberedskapen og hva NAV kan bistå med.

Neste møte blir i Mosjøen til høsten.



Invitasjon til møte i Regionalt kompetanseforum Helgeland 20. oktober 2022

Denne gangen møtes vi i Mosjøen på Alcoa.

I tillegg til de faste deltakerne i forumet, er disse invitert:

- Koordinator Hanne Liland
- Karriereveileder Kari Lise Hagebø fra Karrieresenteret Mosjøen

Agenda:

09.30 – 11.00	Omvisning Alcoa. Vi møtes på Alcoa i Havnegata 40. Etter omvisningen drar vi til Mosjøen VGS
11.15 – 12.15	Lunsj
12.15 – 13.05	Presentasjon av nye Mosjøen vgs v/ rektor Lars Henrik Kristiansen og Nordnorsk kompetansesenter MAT v/ Per Theodor Tørrissen.
13.10 – 14.05	Espen Isaksen fra MON presenterer de tre industriprosjektene som er på gang i Mosjøen
14.10– 14.45	Regionalt kompetanseforum – veien videre v/ Thomas Skonseng og Lena Thorgersen
14.15 – 15.00	Oppsummering og vel hjem

I tillegg til de faste medlemmene er øvrige gjester og bidragsytere invitert til lunsjen. Gi beskjed på epost fageli@vgs.nfk.no dersom du ikke skal ha lunsj, og om du har noen allergier.

Vel møtt!

Thomas Skonseng
Leder Kompetanseforum Helgeland

Hva har vært bra med møtene i Kompetanseforum Helgeland?	Hvorfor har det vært bra?
Hva bør vi gjøre annerledes fremover?	Hvorfor og hvordan?

EVENTUELT

Neste møte?

- Brønnøysund i april?
- Ønske om møtested og skole- bedriftsbesøk?

Andre ting?