



Møtereferat

Utvalg: Samferdsel
Møtested: Teams
Møtedato: 11.02.21 **Tid:** 11:00 – 15:00

Deltakere

NAVN	FUNKSJON	Til stede	Avbud
Ivan Haugland	Leder	x	
Britt Helstad	Medlem	x	
Torhild Haugann	Medlem	x	
Nils Olav Jenssen	Medlem	x	
Yngve Magnussen	Medlem	x	
Snorre Lund	Næringskonsulent/MoN	x	
Charlotte Olsen	Rådgiver	x	
Stig Sørra	Sekretariatsleder	x	

Saksliste

Saksnr.	Tittel
07/21	Referat fra forrige møte
08/21	RTP 2022-2033. Invitasjon til å komme med innspill om hovedutfordringer på transportområdet
09/21	Utarbeidelse av satsingsområder for komité/utvalg for samferdsel
10/21	Eventuelt

Sandnessjøen, 15. februar 2021

Stig Sørra (sign.)
Referent



Protokoll

Utvalg: Samferdsel
Møtedato: 11.02.21
Saksbehandler: Stig Sørra

Saksnr.	Tittel
07/21	Referat fra forrige møte

Forslag til vedtak:
Referat fra møtet 25. januar 2021 godkjennes.

Vedtak:
Referat fra møtet 25. januar 2021 godkjennes.



Protokoll

Utvalg:	Samferdsel
Møtedato:	11.02.21
Saksbehandler:	Stig Sørø

Saksnr.	Tittel
08/21	RTP 2022-2033. Invitasjon til å komme med innspill om hovedutfordringer på transportområdet

Forslag til vedtak:

Komité/utvalg for samferdsel utarbeider utkast til hovedutfordringene RTP 2022-2033 i løpet av uke 7. Utkastet sendes kommuner og næringsforeninger til gjennomlesing med frist for innspill medio uke 8.

Vedtak:

Komité/utvalg for samferdsel utarbeider utkast til hovedutfordringene RTP 2022-2033 i løpet av uke 7. Utkastet sendes kommuner og næringsforeninger til gjennomlesing med frist for innspill medio uke 8.

Vedlegg: RTP 2022 -2033. Invitasjon til å komme med innspill om hovedutfordringer på transportområdet
Skriv – Vedr. RTP 2022-2033 Til kommuner og næringsforeninger

Saksutredning

Det vises til invitasjon fra Nordland fylkeskommune om å komme med innspill på hovedutfordringer på transportområdet i forbindelse med RTP 2022-2033. Brevet er datert 15. desember 2020 med frist 1. mars 2021.

Kommunene oppfordres til å gi felles innspill innen sin region gjennom sitt interkommunale politiske råd. Samferdselskomiteen ønsker i den forbindelse å samordne og gi en felles uttalelse på vegne av medlemskommunene. Komiteen har sendt ut en forespørsel til kommunene og næringsforeningene om å gi sine innspill til det kommende arbeidet med RTP 2022-2033 med frist 5. februar 2021.

Det ønskes innspill på hva vi regionalt ser på som:

- Viktigste transportbehovene i dag og i framtiden
- Største utfordringene i dag og i framtiden
- Viktigste utviklingstrekk som vil påvirke transportbehovene og transportløsningene i fremtiden

I samferdselskomitéens/-utvalgets arbeidsmøte 11.-12. februar 2021 vil innspillene fra kommunene og næringsforeningene gås gjennom og bearbejdes sammen med tidligere fylkeskommunale utfordringsdokument og kjente utfordringer innenfor Helgelandrådet sitt virkeområde. Målet er å ha et første utkast til innpildokument klart etter møtet.

Helgeland Interkommunalt politisk råd
Postvoks 405

8801 SANDNESSJØEN

RTP 2022-2033. Invitasjon til å komme med innspill om hovedutfordringer på transportområdet

Arbeidet med rullering av gjeldende [Regional transportplan Nordland 2018-2029](#) og tilhørende [handlingsprogram 2018-2021](#) er nå igangsatt. Ny transportplan (RTP) vil gjelde for perioden 2022-2033, og vedtas i fylkestinget rundt årsskiftet 2021/2022.

På fylkeskommunens hjemmeside finner dere mer [informasjon om arbeidet med kommende RTP](#).

Formål

Formålet med RTP er å sikre ønsket utvikling innen transportområdet i hele Nordland fylke, og vil gjelde både fylkeskommunens og statens ansvarsområder.

RTP skal ivareta både innbyggere, arbeidspendling, øvrige reisende og næringslivet sine transportbehov når det gjelder trafiksikkerhet, framkommelighet, beredskap, transportsikkerhet og mobilitet. RTP skal omhandle alle transportformer, det vil si myke trafikanter, buss, båt, bil, ferje, fly og bane.

Virkemidlene under de forskjellige transportformer skal sees i sammenheng og det skal settes søkelys på helhetlige transportkorridorer. Dette gjelder både drift, vedlikehold, investeringsprosjekter, tiltak og transportløsninger.

RTP skal koordineres med prosessen knyttet til kommende Nasjonal transportplan 2026-2037 (NTP), og skal være en effektiv premisgiver for fylkeskommunens innspill til NTP.

Oppdrag 1

Nordland fylkeskommune vil med dette invitere dere til å komme med skriftlig innspill om hovedutfordringer på transportområdet **innen 1. mars 2021**, som ledd i arbeidet med RTP.

Vi legger også opp til å invitere til digitale møter i etterkant av skriftlig innspill for en nærmere gjennomgang av innspillene. Vi kommer tilbake til tid og dagsorden for møtene.

Adresse: Postmottak Tlf.: 75650000
Fylkeshuset E-post: post@nfk.no
8048 Bodø

Transport og infrastruktur
Mobilitet
Stian Jensen
Tlf: 75650884

Besøksadresse: Moloveien 16

Det er viktig å legge til rette for et godt transportsystem som skaper gode reiser for innbyggere, arbeidspendlere og øvrige reisende, og å knytte produksjon av varer og tjenester ut til markedene - «Fra kyst til marked». Omstillingen til et fremtidig lavutslippssamfunn krever at dette skjer innenfor rammene av en forsvarlig klima- og miljøpolitikk, samtidig som det stilles høye krav til forutsigbare, enkle, raske og trygge person- og godstransporter. Det vil være avgjørende at RTP setter søkelys på at ressursene i transportsektoren brukes effektivt, slik at man får mest mulig transport og infrastruktur for pengene. Videre åpner den raske utviklingen av teknologi for nye muligheter.

For å få gode og effektive transportløsninger er det viktig at aktørene i Nordlandssamfunnet i en tidlig fase av arbeidet med RTP definerer hva de regionalt ser som de:

- Viktigste transportbehovene i dag og i fremtiden
- Største utfordringene i dag og i fremtiden
- Viktigste utviklingstrekk som vil påvirke transportbehovene og transportløsningene i **fremtiden**

Det er ønskelig med kortfattede skriftlig innspill, og gjerne med oppsummering i punkter. Evt. mer utfyllende kommentarer kan benyttes som vedlegg til innspillene.

Kommunene oppfordres til å gi felles innspill innen sin region gjennom sitt Interkommunale politiske råd.

Det understrekes at vi nå ønsker å få innspill på utfordringer, og at mål, løsninger og prioriteringer av konkrete tiltak ikke vil være tema i denne tidlige fasen av arbeidet. Detaljerte ruteplaner/-tider for kollektivtransporten inngår heller ikke i arbeidet med RTP, men tas opp i de regionale rutemøtene mellom fylkeskommunen og kommunene/Interkommunalt politisk råd.

Vi ser frem til samarbeidet om neste RTP gjennom innspill og diskusjoner.

Med vennlig hilsen

Bent-Joacim Bentzen
Fylkesråd for transport og infrastruktur

Dette dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke underskrift.

Hovedmottakere:

Alstahaug kommune	Strandgata 52	8800	SANDNESSJØEN
Andøy kommune	Postboks 187	8483	ANDENES
Beiarn kommune	Moldjord	8110	MOLDJORD
Bindal kommune	Oldervikveien 5	7980	TERRÅK
Bodø kommune	Postboks 319	8001	BODØ

Hovedmottakere:

Brønnøy kommune	Rådhuset	8905	BRØNNØYSUND
Bø kommune	Veaveien 50	8475	STRAUMSJØEN
Daniel Bjarmann Simonsen			
Daniel Bjarmann- Simonsen			
Daniel Helgesen			
Dønna kommune	Krunhaugen 1	8820	DØNNA
Evenes kommune	Postboks 43	8539	BOGEN I OFOTEN
Fauske kommune	Postboks 93	8201	FAUSKE
Flakstad kommune		8380	RAMBERG
Frank Lauritz Jensen			
Gildeskål kommune	Postboks 54	8138	INNDYR
Grane kommune	Industriveien 2	8680	TROFORS
Hadsel kommune	Rådhusgata 5	8450	STOKMARKNES
Hamarøy kommune	Marie Hamsuns vei 3	8294	HAMARØY
Hattfjelldal kommune	O.T.Olsens vei 3 A	8690	HATTFJELLDAL
Hemnes kommune	Sentrumsveien 1	8646	KORGEN
Herøy kommune	Silvalveien 1	8850	Herøy
Hålogalandsrådet	Postmottak	9479	HARSTAD
Indre Helgeland regionråd	Postboks 564	8601	MO I RANA
Leirfjord kommune	Skoledalsveien 39	8890	Leirfjord
LO Nordland			
Lofotrådet	Postboks 406	8376	LEKNES
Lurøy kommune	Rådhuset	8766	LURØY
Lødingen kommune	Postboks 83	8411	LØDINGEN
Martin Grønnslett			
Meløy kommune	Gammelveien 5	8150	Ørnes
Moskenes kommune	Rådhuset	8390	REINE
Narvik kommune	Postboks 64	8501	NARVIK
Nesna kommune	Movegen 24	8700	NESNA
Rana kommune	Postboks 173	8601	MO I RANA
Rødøy kommune	Rådhuset	8185	VÅGAHOLMEN
Røst kommune	Rådhuset	8064	RØST
Saltdal kommune	Kirkegata 23	8250	ROGNAN
Salten regionråd	Postboks 915	8001	BODØ
Sortland kommune	Postboks 117	8401	SORTLAND
Steigen kommune	Leinesfjord	8283	LEINESFJORD
Sømna kommune	Kystveien 84A	8920	SØMNA
Sørfold kommune	RÅDHUSET	8226	STRAUMEN

Hovedmottakere:

Træna kommune	Postboks 86	8770	TRÆNA
Vefsn kommune	Postboks 560	8651	MOSJØEN
Vega kommune	Rørøyveien 10	8980	VEGA
Vesterålen regionråd	Postboks 243	8401	SORTLAND
Vestvågøy kommune	Postboks 203	8376	LEKNES
Vevelstad kommune	Kommunehuset	8976	VEVELSTAD
Værøy kommune	Sørland 33	8063	VÆRØY
Vågan kommune	Postboks 802	8305	SVOLVÆR
Øksnes kommune	Storgata 27	8430	MYRE

Kopi til:

Stian Jensen



Til kommuner, næringsforeninger og næringssselskap.

Leirfjord 28. januar 2021

RTP 2022-2033. Invitasjon til å komme med innspill om hovedutfordringer på transportområdet

Nordland Fylkeskommune har sendt ut invitasjon til å komme med innspill på hovedutfordringer innen transportområdet. RTP 2022-2033.

Invitasjon er gått til alle kommuner i Nordland, Interkommunale politiske råd (regionråd) og LO Nordland. Høringsfristen er satt til 1. mars i år.

Kommunene oppfordres til å gi felles innspill innen sin region gjennom sitt interkommunale politiske råd. Samferdselskomiteen i Helgelandsrådet ønsker i den forbindelse å samordne og gi en felles uttalelse på vegne av medlemskommunene.

Det presiseres at i denne høringen ønsker NFK å få innspill på utfordringene, og ikke at mål, løsninger og prioriteringer av konkrete tiltak, skal være tema i denne tidlige fasen av arbeidet.

Det ønskes innspill på hva vi regionalt ser på som:

- Viktigste transportbehovene i dag og i framtiden
- Største utfordringene i dag og i framtiden
- Viktigste utviklingstrekk som vil påvirke transportbehovene og transportløsningene i fremtiden

Samferdselsutvalget har planlagt et arbeidsmøte den 11-12 februar, hvor RTP er hovedsaken. Vi vil i vårt arbeid vektlegge alle innkomne innspill fra dere, tidligere fylkeskommunale utfordringsdokument og kjente utfordringer innenfor Helgelandsrådet virkeområde.

Vi ønsker gjerne skriftlige tilbakemeldinger og kopi av allerede kommunale vedtak gjeldende RTP (høringssaken) tilsend oss innen 5. februar. Vi beklager korte tidsfrister, men vi vil strekke oss langt for å få med alle relevante innspill.

Med vennlig hilsen

Helgelandsrådet

Ivan Haugland (sign)
Leder komité/utvalg for samferdsel

Vedlegg: RTP 2022-2033. Invitasjon til å komme med innspill om hovedutfordringer på transportområdet



Protokoll

Utvalg: Samferdsel
Møtedato: 11.02.21
Saksbehandler: Stig Sørø

Saksnr. **Tittel**
09/21 Utarbeidelse av satsingsområder for komité/utvalg for samferdsel

Forslag til vedtak:

På bakgrunn av diskusjon i komitéen/utvalget lager administrasjon utkast til satsningsområder for samferdselsrådet. Saken legges frem til behandling i neste møte.

Momenter som bør tas med:

- Målbare resultat på områder vi leverer på
- Ta initiativ til samhandling med andre regionråd for utredning av felles problemstillinger på Helgeland
- Fokuserer på overordnede saker innen RTP og NTP

Vedtak:

På bakgrunn av diskusjon i komitéen/utvalget lager administrasjon utkast til satsningsområder for samferdselsrådet. Saken legges frem til behandling i neste møte.

Momenter som bør tas med:

- Målbare resultat på områder vi leverer på
- Ta initiativ til samhandling med andre regionråd for utredning av felles problemstillinger på Helgeland
- Fokuserer på overordnede saker innen RTP og NTP

Vedlegg: Mal satsingsområder komiteer / Satsningsområder for komite for Utdanning og kultur /
Eksempler på strategi og strategi og styringsdokument fra Kongsbergregionen

Saksutredning

Den overordnede strategien for Helgelandrådet ble vedtatt av Helgeladstinget 18. september 2020. I forbindelse med arbeidet med denne overordnede strategien ble Nordnorsk kommunikasjon AS leid inn som prosessveileder.

Strategien er laget med bakgrunn i følgende momenter:

- Samarbeidsavtalen og vedtekter (vedtatt av kommunene)
- Arbeidsmøte med arbeidsutvalget (rådets leder, nestleder og fire valgte representanter fra Helgelandrådet, i tillegg til daglig leder)
- Innspill fra Helgelandrådet (to representanter fra hver av deltakerkommunene, samt administrasjonen i Helgelandrådet).



Strategien er knyttet til det samfunnsoppdraget Helgelandrådet skal innfri. Dette er ikke en strategi for å «ta» et marked i kommersiell forstand, men skal tydeliggjøre hvorfor vi er til (vår eksistensberettigelse).

I arbeidet med strategien, er det valgt følgende struktur:

- Hvor står vi i dag? (Nå-analyse)
- Hvor ønsker vi å være i fremtiden? (Mål-analyse)
- Hvordan skal vi komme dit? (Strategi)

I strategidokumentets kapittel 7. Talspersoner og lederfunksjoner, fremgår det at lederne i utvalgene har ansvaret for å definere egne mål for arbeidene i komiteene/utvalgene.

Konklusjon

Med dette som bakgrunn er det tenkt at komité-/utvalgslederen nå skal stå for utarbeidelsen av del-strategiene (satsningsområder) for sitt ansvarsområde. For å lette dette arbeidet har vi fått utarbeidet en mal, samt at komité/utvalg for utdanning og kultur har utarbeidet en «pilotutgave» som kan benyttes som et eksempel for de andre komiteene/utvalgene.

Når komitéene/utvalgene har utarbeidet sine satsningsområder er ambisjonen å få presenter disse for det kommende Helgelandstinget i september 2021.

Helgelandsrådet - pilot

Komitee/utvalg for «Utdanning og kultur» – forslag til mal - satsingsområder

1. Bakgrunn

- Beskrive aktuelle satsingsområder og **hvorfor** dette er viktig å satse på, evt. hvem som er med i utvalget/komiteen. Avgrense omfanget, f.eks. til å gjelde videregående skoler ift utdanning.

2. Stå i dag

- Konkret og kortfattet, men presis, beskrivelse av stå for dette satsingsområdet per i dag. Hvordan ser det ut i våre 12 kommuner? (De store linjene, ikke alt for detaljert). Hva er vi fornøyd med, hva fungerer? Hva er vi ikke fornøyd med?

3. Mål/ambisjoner

- Hva vil vi? Hvilke ambisjoner har vi?
- Hvor skal vi sette inn energien? Prioritere

4. Ønsket framtidssbilde

- Beskriv hvordan vi mener det skal være innen dette satsingsområdet – om 5 år, 10 år osv

5. Ønsket etterlatt inntrykk (det vi vil at omverden skal tenke om utdanning/kultur i vårt område)

- Hvordan ønsker vi at de som bor her skal oppfatte utdannings- og kulturtilbudet?
- Hvordan ønsker vi at de som flytter til/besøker Helgeland skal oppfatte utdannings- og kulturtilbudet?

6. Tiltak

- Her beskrives hva vi må **gjøre** helt konkret for å oppnå målene og det ønska framtidssbildet
- Definere hvem som har ansvaret for å gjøre hva
- Tidsplan for «gjøreplanen»

Helgelandsrådet - pilot

Komite/utvalg for «Utdanning og kultur» - satsingsområder

1. Bakgrunn

Våre to satsingsområder er 1) de videregående skolene på Helgeland og 2) høyere utdanning regionalt. Utvalget består av Åse Granmo, Grane, Elin Eide Lian, Bindal, Trine Fagervik, Leirfjord, Andrine Oppegaard Solli, Sømna og Elbjørg Larsen, Herøy som også leder utvalget. Tilbudet på VGS er svært viktig, både for ungdommen og for næringslivet. Et godt utdanningstilbud gjør det også mer attraktivt for folk å flytte til Helgeland og Nordland. Høyere utdanning regionalt er viktig av flere grunner: Det tilfører kommunene tiltrengt kompetanse, og det gjør det mulig for de voksne som bor i vår region - og har lyst til å fortsette med det - å ta utdanning her.

2. Stå i dag

- A) VGS: Vi trenger ungdommene våre, ungdommene behøver utdanningstilbud i de regionene de hører til. Mange unge tar utdanningsvalg ut fra prioriteringer knyttet til muligheter og begrensninger de ser i egen kommune og i egen region. Nordland fylke sliter med befolkningsutviklingen, og ønsker å være et attraktivt sted for ungdom – et fylke de vil bo i, utdanne seg i, jobbe i og også flytte til. Per i dag har vi tre VGS i de kommunene som utgjør Helgelandsrådet, hhv i Mosjøen, Sandnessjøen og Brønnøysund. Det er i tillegg en videregående skole på Mo i Rana. Utdanningstilbudet til nå har ikke vært preget av langsiktighet. Tvert imot har de forskjellige skolene nesten årlig blitt trua med nedleggelse av yrkesfaglige linjer, og måttet kjempe for å beholde disse.
- B) Høyskoletilbudet på Nesna er vedtatt nedlagt av Stortinget, etter 100 års drift. Gjennom årene har skolen sørget for at vi har sykepleierdekning på Helgeland, og at vi har grunnskolelærere og førskolelærere i hele regionen. Disse oppgavene blir det i alle fall ikke færre av i framtida. Nesna tilbød samlingsbasert utdanning, slik at ufaglærte voksne i vår region kunne skaffe seg en fagprofesjon.

3. Mål/ambisjoner

- A) VGS: Vi må få mer langsiktige og forutsigbare utdanningstilbud. Vi må **snu om** på måten vi utdanner ungdom, og slutte med «mastersyken». Vi må beholde ungdommen, og fange opp de som er skikkelig skolelei når de går ut av 10. klasse. Vi ønsker en ny form for utdanningstilbud for ungdom - ungdommen må bli sett. Uansett hvor du bor, skal du ha samme muligheten for utdanning. Bare på denne måten, kan næringslivet få dekke sine behov for lokale fagfolk.

Fylkestinget vedtok nå i desember-20 en utdanningsstrategi for de neste 4 årene. Vi må ha en ny strategi klar når de fire årene er over – bare på den måten kan vi ha et godt tilbud klart til ungdommen i 2024. Veksten begynner her! Vi vet også at frafallet på VGS av elever som bor borte, er mye større enn for de som bor nært heime. Bærebjelken i skolepolitikken skal være at tilbudene gis der ungdommen bor. Nordland skal være et fylke som vet at utdanning lokalt, er ei god investering for framtida.

- B) Vi må få Nesna opp og stå igjen, og få omgjort vedtaket i Stortinget. Målet er å ha høyere desentralisert utdanning. Nesna må utforme nye konsept, og bli **best i verden på desentralisert utdanning**.

4. Ønsket framtidssbilde

- A) VGS: Vi har hatt de samme løsningene for videregående utdanning siden 1960, i 60 år. Vi må få nye løsninger for de neste 60 åra. Vi må omstille oss, slik vi har gjort nå i «Korona-tida». Vi må ha en ny modell for yrkesfaglig utdanning, en modell som gjør valget lett for de ungdommene som ønsker yrkesfaglig utdanning – og som bidrar til at næringslivet får dekket sine behov. Det må jobbes fram en modell som kan være robust og møte den framtida som Nordland trenger. Vi skal mer enn gjerne komme med innspill og bidra.
- B) Også høyere utdanning må jobbe med nye modeller. Nesna må matche det næringslivet etterspør, i tillegg til å dekke det offentlige behov. Næringslivets behov må være styrende for nye løsninger og modeller, og her tenker vi mer «samskaping».

5. Ønsket etterlatt inntrykk

A) VGS:

- Helgeland har gjort noe rett ift ungdommen, siden de velger å utdanne seg og arbeide i lokalmiljøet.
- Utdanningstilbudet er godt og variert – det er utrolig hva de har fått til på Helgeland.
- Sannelig har de et bredt og variert kulturtilbud.
- Frivilligheten blomstrer – det er utrolig mange aktive lag og foreninger rundt om, og helt tydelig at kommunene satser på frivilligheta også
- Kulturskolen er virkelig en flott bidragsyter og en magnet for ungene
- Målet om samarbeid mellom det offentlige og private har fungert til det beste for å utdanne ungdom

B) Høyere utdanning:

- Nesna er endringsvillig, de evner å snu seg – se hva de har fått til!
- Nesna er konkurransedyktig, og det mest foretrukne lærestedet – de har stor søking
- Nesna har det beste miljøet og er endringsvillig ift samfunnslivet i regionen
- Nesna har de beste lærerne – og alle fullfører studiene

6. Tiltak

A) VGS: Vi ønsker oss en **utdanningspilot**. Denne må være politisk forankra i fylkesrådet i Nordland, og settes i gang og eies av administrasjonen i utdanningsetaten på fylket. Helgelandsrådet må drive politisk påvirkning, og spille inn forslag til en ny måte å drive utdanning på – dette bør være i alles interesse å få til. Næringslivet må involveres, for dette gjelder yrkesfag og det er viktig at næringslivet spiller inn sine behov og forslag til løsninger. Piloten skal ikke drives i de store byene. Det er viktig å involvere en videregående skole ute i distriktet, der også rektor og lærere bidrar og er med på utforminga. Denne piloten skal være ferdig i 2023/2024, slik at vi kan trekke konklusjoner og forhåpentlig ha klar en ny strategi for hvordan vi vil utdanne ungdommen vår videre.

Tidsplan:

1. Overordnet plan til politisk behandling, sette ned gruppe(r) med ansvarlige for faglig innhold/styringsgruppe
2. Igangsetting av pilot – varighet
3. Evaluering/justering av pilot
4. Implementering – med tidsplan

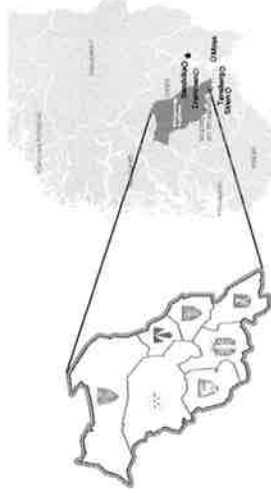
B) Høyere utdanning:

Helgelandsrådet må gjennom politisk påvirkning få gjort om på vedtaket om å legge ned Nesna, og jobbe strategisk med planen for å få utdanninga opp og stå igjen. Bygningene som tilhører Campus Nesna, må bli kjøpt opp (fra Statsbygg), slik at vi sikrer at de er tilgjengelige. En egen gruppe, med direktøren for *Senter for hav og arktis* i Tromsø, Jan Gunnar Winther, jobber konkret med dette.

Strategi Kongsbergregionen

2019-2030

VISJON: En attraktiv og synlig region – som skaper verdier!



Vi er store nok – sammen!

Samfunnsutvikling

Politisk slagkraft for felles samfunnsinteresser og verdiskaping

Hovedsatsningsområder er:

- Kommunikasjon/infrastruktur/samferdsel
- Kompetanseutvikling og innovasjon
- Fellesprosjekter innen næringsutvikling og steds- og områdeutvikling

Hvordan:

- Avklaring og enighet om hvilke saker regionen skal fronte
- Tydelig prioritering
- Planlegging, struktur og forberedelse
- Felles forpliktelse
- Være i forkant
- Være tilstede i politiske prosesser til rett tid
- Benytte tilgjengelige påvirkningskanaler
- Samarbeid med statlige virksomheter, næringsliv og organisasjoner
- Netverksbygging
- Bygge på lokale og regionale fortrinn
- Være aktiv part i regional planlegging
- Flårlige tiltaksplaner



Tjenesteutvikling

Samarbeid for fremtidsrettete og gode tjenester for regionens innbyggere

Hovedsatsningsområder er:

- Kvalitet i tjenesteleveranse
- Kompetanseutvikling
- Innovasjon og digitalisering

Hvordan:

- Regionale fagnettverk
- Avklart kvalitet og ambisjonsnivå
- God prosjektstyring og kompetanse
- Være i front i utviklingen
- Fokus på gjennomføring
- Medvirkning i prosesser
- Være med i nasjonale satsninger
- Lære av andre
- Møte fremtidens behov



Premisser for samarbeidet

1

Alle er likeverdige partnere i samarbeidet

2

Alle forplikter seg til å stå sammen i saker som frontes fra regionen

3

Alle må bruke regionale og nasjonale politikere for påvirkning

4

Alle forplikter seg å bygge bro mellom egne og regionens interesser

5

Alle jobber for konsensus i beslutninger

6

Alle må være med i planleggingsarbeidet

FNs bærekraftsmål

Bærekraftsmålene er et rammeverk for utviklingen i Kongsbergregionen og gir retningsvalg.

Følgende sju bærekraftsmål vektlegges:



Kongsbergregionen



Overordnet

Styrings- og strategidokument

2010-2021



Bakgrunn

Regionrådet for Kongsbergregionen ble formelt stiftet 8. Februar 2005.

De samarbeidende kommunene er Rollag, Nore og Uvdal, Kongsberg, Flesberg, Hjartdal, Notodden og Tinn.

Dette overordnede strategi- og styringsdokumentet for Kongsbergregionen er utarbeidet for å bidra til en klar og felles forventning mellom kommunene og overfor omverdenen, om hva Kongsbergregionsamarbeidet skal prioritere i perioden 2010-2021. Strategi- og styringsdokumentet ble revidert gjennom en prosess gjennomført i 2009. Kommunestyret i hver enkelt kommune har sluttet seg til det reviderte strategi- og styringsdokumentet.

De satsningsområder og strategier som her er utpekt blir førende for arbeidet i Kongsbergregionsamarbeidet i kommende periode. Hver av de samarbeidende kommunene har derved et avtalt medansvar for at dette blir gjennomført.

Det overordnende strategi- og styringsdokumentet skal rulleres hvert fjerde år, første gang i 2013.

**En attraktiv og synlig region
– som skaper verdier!**

Kongsbergregionen

Visjon, formål og verdigrunnlag

Visjonen for Kongsbergregionen er : «en attraktiv og synlig region – som skaper verdier!»

Kongsbergregionens formål er, gjennom samarbeid mellom kommunene, å utløse større verdiskapning, utfylle hverandre og utnytte de samlede ressursene bedre. Gjennom samarbeid skal man gjennomføre satsninger eller oppnå mål som vanskelig kan nås uten å samle kreftene i regionen. Fellesskapets fokus og arbeid skal bidra til at kommunene lykkes med sine mål, oppgaver og utfordringer.

Vedtektene og § 2, **formålsparagrafen**, sier at Kongsbergregionen skal:

"Være et samarbeids og interesseorgan for de deltakende kommunene

- Arbeide for utvikling gjennom større grad av forpliktende samarbeid
- Ivareta interessene til regionen overfor fylket, stat og andre organer på regions-, fylkes- og riksplan
- Profilere regionen som et attraktivt boområde, arbeidsmarked og opplevelsesregion
- Arbeide for samordning og effektivisering av den kommunale tjenesteproduksjonen i regionen
- Utarbeide forslag til strategier for utvikling av regionen der regionen skaper verdier i samspillet teknologi – natur – kultur"

Verdigrunnlaget er basert på:

- Vi er stolte av vår historie og vår identitet, og vi vil ta vare på og bruke dette i vår videreutvikling.
- Vi vil bygge fremtiden gjennom kunnskap, nyskapning og teknologi, og dyrke det skapende menneske.
- Vi vil forvalte naturressursene bærekraftig for å sikre fremtidige generasjoners livsgrunnlag.
- Vi vil ha et samfunn preget av omsorg og fargerik åpenhet.

Satsningsområder for perioden 2010-2021

Prioriterte satsningsområder for Kongsbergregionsamarbeidet i kommende periode:

- Tilrettelegging for næringsutvikling og arbeidsplasser
- Kommunikasjon / infrastruktur / samferdsel
- Steds- og områdeutvikling
- Kunnskapsutvikling
- Tjenesteutvikling

**En attraktiv og synlig region
– som skaper verdier!**

Kongsbergregionen

Strategier for perioden 2010 - 2021

Prioriterte satsningsområder med utvalgte strategier for Kongsbergregionsamarbeidet i kommende periode, 2010-2021:

Tilrettelegging for næringsutvikling og arbeidsplasser

Utvalgte strategier:

- Gjennom utvikling innen reiseliv.
- Gjennom utvikling innen teknologi og industri. Herunder utvikling av komplementær næring / KIFT, utvikle entreprenører/-miljøer og utvikling av underleverandører.
- Gjennom utvikling innen primærnæringene.
- Gjennom å tiltrekke seg statlige virksomheter til Kongsbergregionen.

Kommunikasjon / infrastruktur / samferdsel

Utvalgte strategier:

- Gjennom utvikling av veg og bane
- Gjennom utvikling av fiber/bredbåndstilbudet
- Gjennom utvikling av kollektivtilbudet

Steds- og områdeutvikling

Utvalgte strategier:

- Gjennom utvikling av det gode bosted
- Gjennom utvikling av omdømme og identitet

Kunnskapsutvikling

Utvalgte strategier:

- Gjennom forskning og utvikling
- Gjennom høyskolene
- Gjennom barn og unge
- Gjennom kompetanseutvikling

Tjenesteutvikling

Utvalgte strategier:

- Gjennom kompetanse
- Gjennom kvalitet

Til hvert satsningsområde skal det utarbeides og jevnlig revideres, utfyllende planer med konkrete mål. Både på kort og lengre sikt. Målepunkter defineres, slik at deltakerne kan jobbe mot omforente mål og vurdere måloppnåelse for arbeidet i Kongsbergregionen.

Gjennom bevisste valg av arbeidsformer, ledelse og styring, og ikke minst et samlet sett av ulike arbeidsformer, skal man tilstrebe et helhetlig arbeid som både maksimerer resultatene og sikrer måloppnåelse. Felles satsning skal utløse merverdi for både den enkelte kommune og regionen som helhet.

**En attraktiv og synlig region
– som skaper verdier!**

Kongsbergregionen

Arbeidsformer, ledelse og styring

Kongsbergregionen kan arbeide i minimum følgende arbeidsformer:

- Forberede og sette på dagsorden.
Dette kan skje via enkeltkommuner, aktører i omverdenen eller av regionrådet selv.
- Politisk tilstedeværelse, lobbyisme og politiske vedtak.
Gjennom samling eller felles vedtak å oppnå større innflytelse .
- Administrativ samling og prioritering.
Gjennom samling å oppnå større gjennomføringsevne og endringsmulighet.
- Prosjektrettet arbeid i fellesskap.
- Programgjennomføring i fellesskap.
Det vil si et sett av flere prosjekter som gjennomføres parallelt eller i en planlagt rekkefølge.
- Strategisk samarbeid, partnerskap, arena- og nettverksbygging.
Herunder inter-regionalt og internasjonalt samarbeid.
- Informasjon, planlegging, gjøre seg tilgjengelig for innspill/råd
- Interkommunalt plansamarbeid
- En kombinasjon av to eller flere arbeidsformer ovenfor.

Bevisst bruk av de ulike arbeidsformene på de ulike satsningsområdene skal redusere ressursbruk og gi raskere ønskede resultater for kommunene og Kongsbergregionen.

Styringsdokumenter

Øvrige styringsdokumenter for Kongsbergregionen skal være:

- Vedtektene for Regionrådet for Kongsbergregionen
- Plan for hvert av satsningsområdene med konkretiserte strategier, sett av tiltak og arbeidsformer som støtter opp om dette.
- Økonomiplan, langsiktig 3-5 år
- Årlig handlingsplan med prioritering på tiltak, og budsjetterte kostnader og finansiering
- Nødvendige prosjekt- og programplaner med budsjetterte kostnader og finansiering.

**En attraktiv og synlig region
– som skaper verdier!**

Kongsbergregionen



Protokoll

Utvalg: Samferdsel
Møtedato: 11.02.21
Saksbehandler: Stig Sørra

Saksnr.	Tittel
10/21	Eventuelt

Ingen saker til behandling.

Vedlegg: