

Rekruttering og mangfold ved Brønnøysundregistrene

Solveig Annie Sverdrupsen

22.09.2022

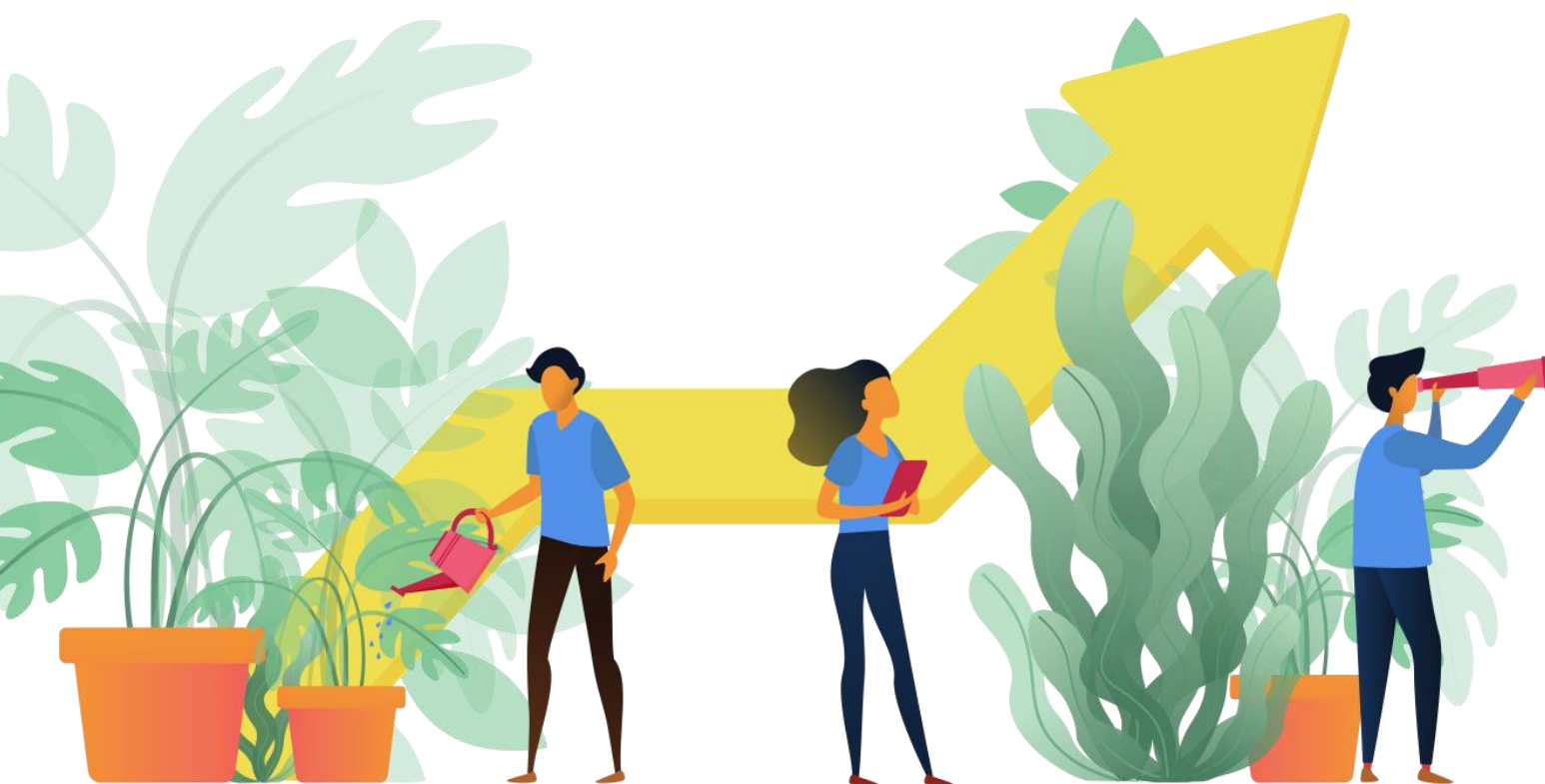


Brønnøysundregistrene

Rekruttering og mangfold ved Brønnøysundregistrene

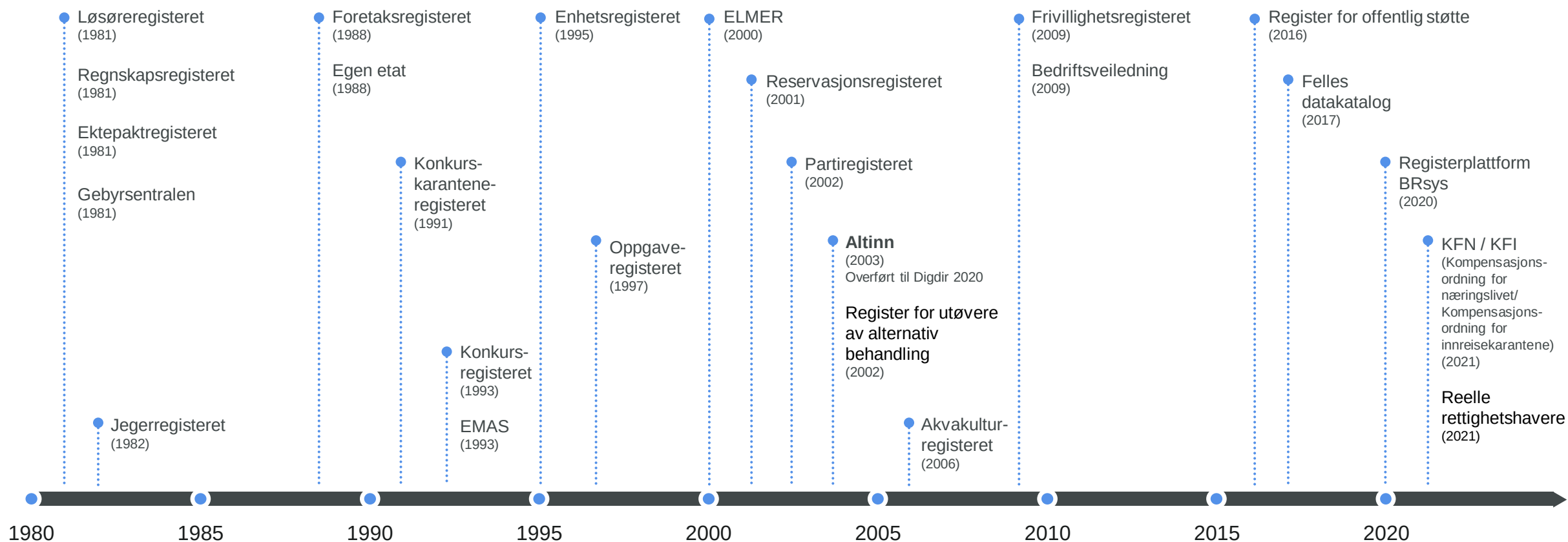
- Litt om Brønnøysundregistrene
- Rekruttering
 - Rekruttering – og utfordringer
 - Hva gjør vi for å rekruttere kritisk kompetanse
- Mangfold og inkludering
 - Hvorfor er mangfold viktig?
 - Hva gjør vi for å fremme mangfold og inkludere alle?

Samfunnsoppdraget vårt



- Brønnøysundregistrene skal bidra til **økt verdiskaping** gjennom å være en nasjonal registerfører og datakilde
- Etaten skal forvalte registerdata på en måte som gir **trygghet, orden og oversikt** for næringslivet, frivillig sektor, innbyggere og offentlig sektor

Tidslinje



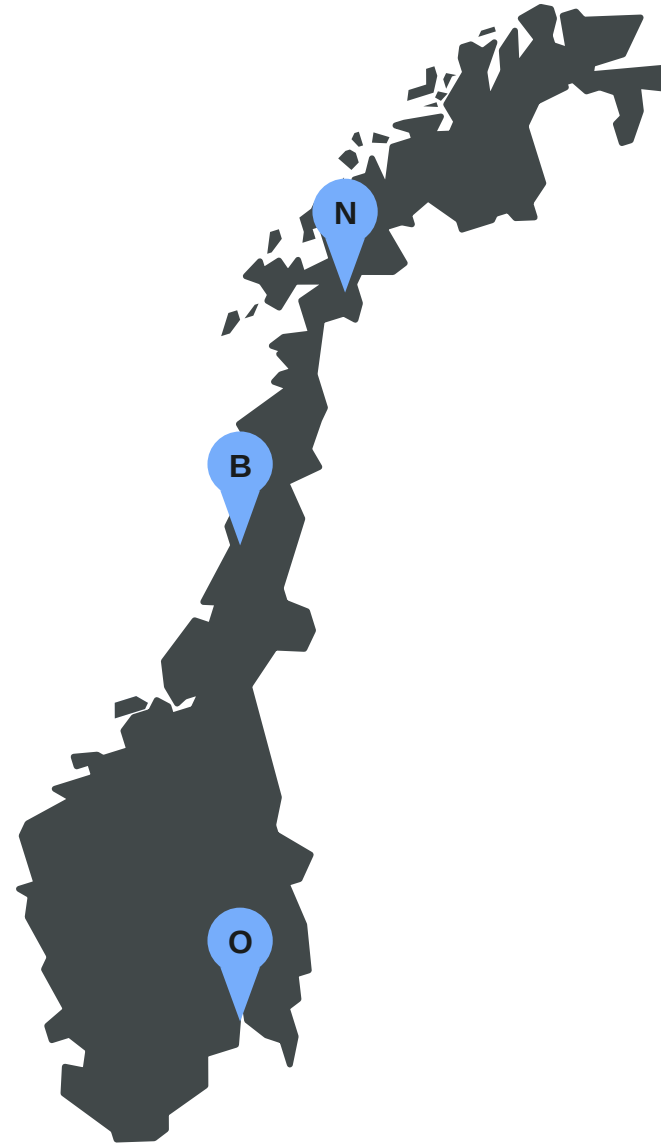
Vi er klare for nye oppgaver



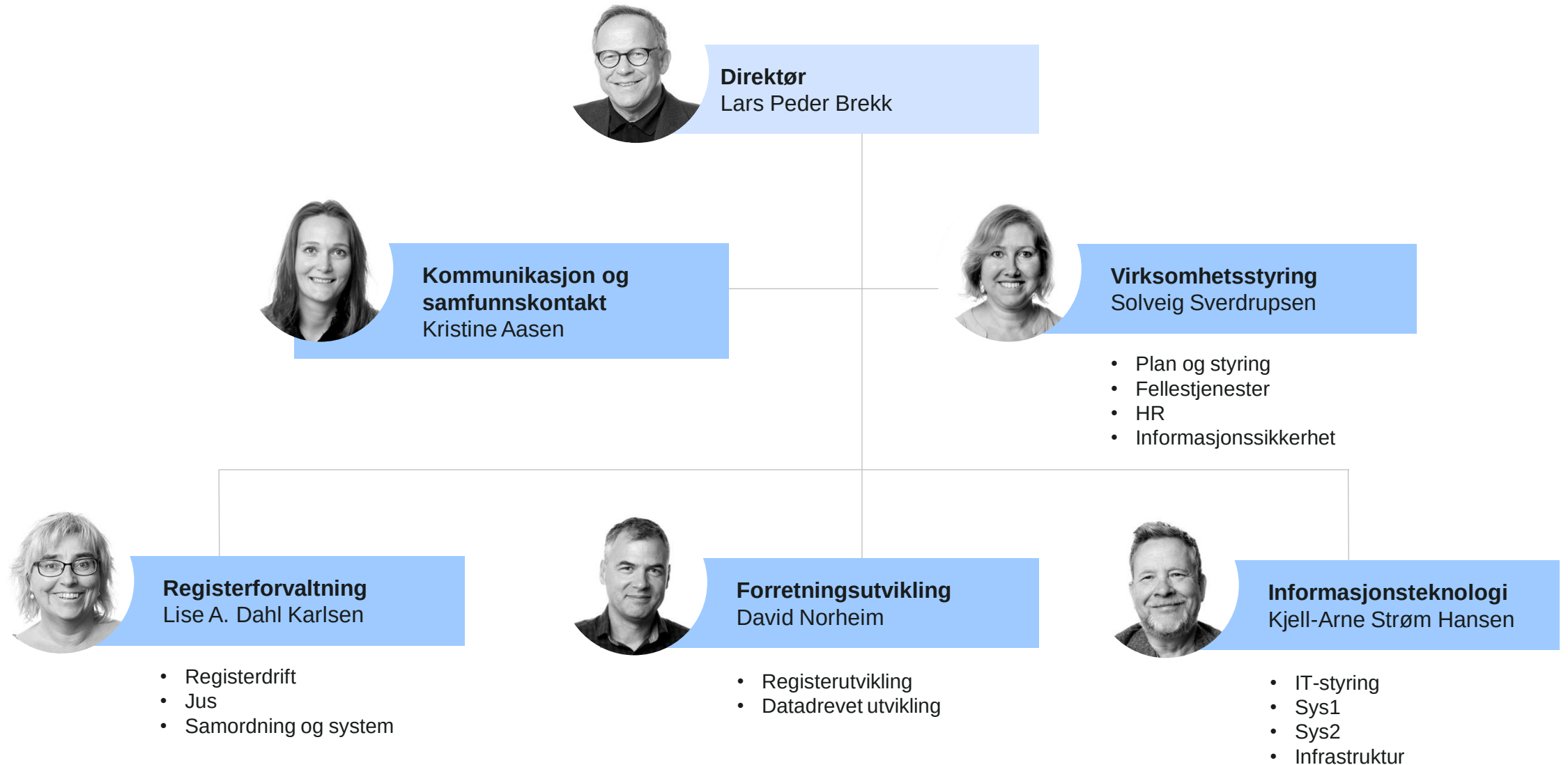
Vi er en betydelig kompetansearbeidsplass i distriktet med **430 medarbeidere**



De fleste jobber fra **Brønnøysund**. Vi har også medarbeidere som jobber fra **Narvik** og **Oslo**



Organisasjonen vår



Strategiske satsingsområder



Data og tjenester med riktig kvalitet og god informasjonssikkerhet



Seriøsitet i samfunnet ved forebygging av arbeidslivskriminalitet og økonomisk-kriminalitet



Digitalisering med ny tjenesteplattform



Sammenhengende tjenester med brukeren i sentrum



Verdiskaping, innovasjon og bærekraftig omstilling gjennom samarbeid i næringslivet og frivillig sektor



Fremtidig behov for riktig kompetanse og kapasitet

Vår rolle i digitaliseringsstrategien



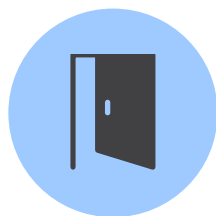
Få barn



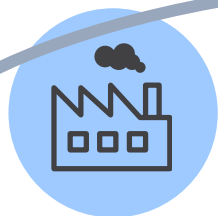
Alvorlig sykt barn



Miste og få
jobb



Ny i Norge



Starte og
drive bedrift



Dødsfall og
arv



Starte og drive
frivillig organisasjon



Kompensasjonsordningen for næringslivet

Tall fra 21.09.22



Innvilget tilskudd er totalt
8,1 mrd kr



14 063- virksomheter har fått
innvilget tilskudd



1. Drift av hoteller etc. med restaurant
2. Drift av restauranter og kafeer
3. Utenrikssjøfart med passasjerer
4. Utleie av egen eller leid fast eiendom

Om våre ansatte – et mangfold

- 56% kvinner og 44 % menn
- Høy gjennomsnittsalder og mange seniorer
- Kun 15% ansatte er under 40 år
- 12 nasjonaliteter
- Ca. 40 ansatte har redusert arbeidstid/deltid pga. helsemessige årsaker
- Ansatte med mye kompetanse, fra høyt utdannede til ansatte med lang realkompetanse

Kontinuerlig omstilling

- Behov for å sikre rett kompetanse på kort og lang sikt
- Vi jobber godt med omstilling av organisasjonen
- Benytter muligheten til å dreie kompetansen til framtidige behov og oppgaver
- Krevende å rekruttere – økt konkurranse om kompetent arbeidskraft
 - Kombinere kjøp av tjenester og bruk av egne ansatte
 - Tilrettelegge for livslang læring og satsing på unge talenter



Rekruttering – og utfordringer

- Rekruttering av relevant kompetanse en av Brønnøysundregistrenes største utfordringer
- Det er spesielt utfordrende å få rekruttert og/eller beholdt kritisk kompetanse innenfor IT, sikkerhet og jus
- Konkurrerer med de store byene om arbeidskraft
- Mulig tiltak er utlysning av annet arbeidssted enn Brønnøysund
 - Oslo, Trondheim, Narvik, hjemmekontor etc

Hva gjør vi for å rekruttere kritisk kompetanse?

- **Attraktiv arbeidsplass med spennende oppgaver, moderne arbeidsformer og et godt arbeidsmiljø**
 - det aller viktigste er å synliggjøre dette, dvs. være til stede på arenaer*, drive profilering og markedsføring
- **Noen andre rekrutteringstiltak:**
 - Jobbe med kunngjøringstekster som treffer og framhever de mange fordeler med å jobbe hos oss og bo i Brønnøy
 - Samarbeid med Digitaliseringsdirektoratet om rekrutteringskampanjer
 - Arrangement for ungdom i ungdomsskole og videregående
 - Husleiestøtte for nyansatte, flyttegodtgjøring, gode pensjonsordninger mm.

Jobb hos oss

Vi er stadig på leting etter nye kolleger med forskjellig bakgrunn og kompetanse. Bli med på laget!



Ledige stillinger

Stillingstittel	Arbeidssted	Søknadsfrist
Kommunikasjonsrådgiver	Brønnøysund, Oslo eller Narvik	26. september 2022
Junior og senior plattformutviklere	Brønnøysund	3. oktober 2022
Senior eller junior front-end utvikler	Brønnøysund	3. oktober 2022
Senior eller junior systemutviklere	Brønnøysund	3. oktober 2022
Vi søker sikkerhetsanalytiker og sikkerhetsingeniør innen cybersikkerhet	Brønnøysund	10. oktober 2022



Sommercampen er i gang



Mandag 20. juni var den andre sommercampen i regi av BR, Digdir og Digitale Helgeland i gang i Havnegata 48.

- Nå har vi tatt imot 10 sommerstudenter og vi har digitaliseringsutfordringer klare - med tema

bærekraft!

Mentorer står klare



Årets sommercamp i regi av BR, Digdir og Digitale Helgeland er i gang om ei uke, mandag 20. juni. Her er noen av de mange fra BR og Digdir som jobber med campen. Fra venstre er Randi Mansæterbak fra Digdir, resten er fra BR og heter Thomas Bjørkan, Jan Erik Nerdal, Veronica Fagerland Kroknes og Kari Fiske Tveråmo.

Casebeskrivelse

“ Utforske hvordan Brønnøysundregistrene og Digitaliseringsdirektoratet kan være med og bidra til dette grønne skiftet for virksomheter. Kan dette gjøres uten å pålegge nye rapporteringsplikter? Finnes det eksisterende data som kan brukes for å gi næringslivet en indikator på hvor bærekraftige de er? Hvordan kan vi forsikre oss om at løsningen gir verdi både til næringslivet, samfunnet og privatpersoner? Casen er begrenset til å fokusere på små og mellomstore AS innenfor oppdrettsnæringen. ”



Sommercampen laget Bærekraftsportalen



Sommercamp – oppsummering etter 2 år

- Blir kjent med Helgeland
- Får masse ny kunnskap
- Bedre rustet til arbeidslivet
- Gode minner og sosiale treff – vil tilbake
- Vurderer Helgeland som et sted de har lyst å komme tilbake til

Mangfold og inkludering

Hvorfor er mangfold viktig for BR?

- Lover og regler, sentrale føringer for statlige virksomheter
- Samfunnsansvar
- Mangfold som en styrke for organisasjonen
- Brukerperspektiv



Hva gjør vi for å fremme mangfold og inkludere alle?

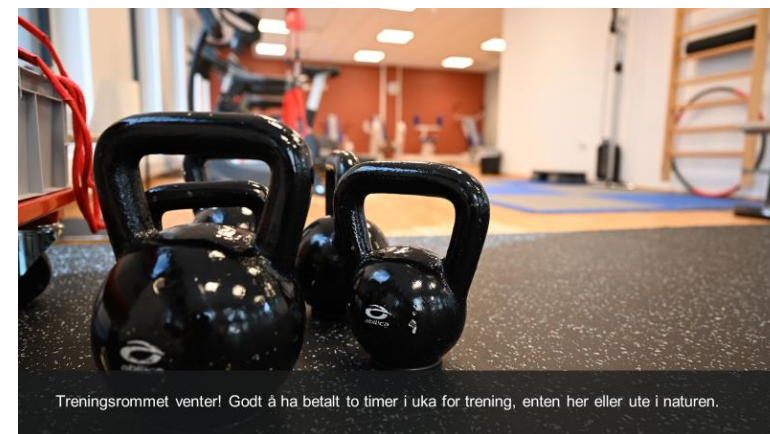
- **Det aller viktigste er at vi jobber på en arbeidsplass preget av åpenhet og mangfold der alle våre ansatte skal føle seg trygge og verdsatt**
- **Mangfoldsrekruttering**
 - Tekst om inkludering og mangfold i våre annonser der vi oppfordrer medarbeidere med ulike kompetanser, fagkombinasjoner, livserfaring og perspektiver å søke
 - Kaller inn kvalifiserte søkere med innvandrerbakgrunn eller nedsatt funksjonsevne til intervju
 - Lyser ut traineestillinger for søkere med nedsatt funksjonsevne
- **Spesielt fokus på unge arbeidstakere**
 - Satser på unge talenter, blant annet gjennom BR Ung (innovasjonsprogram for unge medarbeidere)
 - Rekrutterer junior – IT-utviklere
 - Læringer og praksisplasser
 - Mål om økt andel ansatte under 35 år

BR-ung og ...old



Hva gjør vi for å fremme mangfold og inkludere alle?

- **Livsfaseorientert personalpolitikk** : Alle arbeidstakere skal kunne bidra på best mulig måte i de ulike livsfasene.
 - Vi har fokus på tilrettelegging for ansatte i alle aldre og alle livsfaser
 - endring/nye arbeidsoppgaver/hospitering
 - endring av arbeidstid, tidskrav, tempo mv.
 - trening i arbeidstid/pausedtrim
 - hjemmekontor
 - gi/få opplæring
 - omorganisering av arbeidet, rutiner eller funksjoner
- **Fokus på kompetanseutvikling, livslang læring og kulturutvikling**



Tilrettelegging for funksjonshemmede

- Brukskvalitet
- Gjennomgang av nettsider
- Universell utforming
- Tilpasning av lokaler



Tekst i våre kunngjøringstekster om inkludering og mangfold

Inkludering og mangfold er en styrke og vi ønsker medarbeidere med ulike kompetanser, fagkombinasjoner, livserfaring og perspektiver for å bidra til enda bedre oppgaveløsning. Vi vil tilrettelegge for medarbeidere som har behov for det.

Dersom det er kvalifiserte søkere med funksjonsnedsettelse, hull i CV-en eller innvandrerbakgrunn, vil vi innkalle minst én søker i hver av disse gruppene til intervju. For å bli vurdert som søker i disse gruppene, det vil si positivt særbehandlet på denne måten, må søkerne oppfylle visse krav. Les mer om kravene på Arbeidsgiverportalen.

Vi oppfordrer søkere til å krysse av i jobbportalen dersom de har funksjonsnedsettelse, hull i CV-en eller innvandrerbakgrunn. Avkrysningene i jobbsøkerportalen danner grunnlag for anonymisert statistikk som alle statlige virksomheter rapporterer i sine årsrapporter.

Hvordan kan vi sikre at flere blir klare for et eventyr i Nordland?



Brønnøysundregistrene

The image shows a modern building with a dark facade and large glass windows. The name 'Brønnøysundregistrene' is mounted on the upper part of the facade. A balcony with a glass railing and concrete tables and benches extends from the building. The view from the balcony shows a coastal town, a fjord with a bridge, and mountains in the background under a cloudy sky.

Brønnøysundregistrene

Takk for oppmerksomheten

Hovedkontoret ligger på kaikanten med utsikt over Helgelandskysten og dette er utsikten fra kantina vår! Det er kort vei til fine naturopplevelser til lands, til fjells og i skjærgården.