

«Mitt Helgeland» - Søknad om støtte til styrket studentrekruttering og HR-samarbeid på Helgeland 2026

Søker/prosjektpartnere	Rana Utvikling, Mosjøen og Omegn Næringssselskap, Sentrum Næringshage og Brønnøy Næringsforum
Kontaktperson	Olav Karlsen
Søknadsbeløp	kr 200 000
Prosjektperiode	2026

1. Bakgrunn

Helgeland står midt i en viktig fase, med store industrielle muligheter, voksende kompetansebehov og et arbeidsliv som i økende grad konkurrerer om unge, høyt utdannede og relevant fagkompetanse. Samtidig peker befolkningsfremskrivingene i en tydelig retning: mange kommuner på Helgeland vil få færre unge voksne i årene fremover. Dette utfordrer både næringsliv, offentlig sektor og lokalsamfunn.

Skal regionen lykkes med videre vekst og utvikling, må Helgeland framstå mer samlet, synlig og tilgjengelig for studenter og unge arbeidstakere. Det handler ikke bare om å markedsføre regionen, men om å bygge strukturer som gjør det mulig å oppdage, teste og velge Helgeland som karriereregion.

De siste årene har flere utviklingsaktører på Helgeland arbeidet aktivt med rekruttering, studentkontakt og synliggjøring av regionale karrieremuligheter. Denne søknaden er et samarbeid mellom Rana Utvikling, Mosjøen og Omegn Næringssselskap, Sentrum Næringshage og Brønnøy Næringsforum.

Aktørene representerer ulike deler av Helgeland og har samlet betydelig erfaring med rekruttering, næringsutvikling, studentkontakt, omdømmebygging og regionalt samarbeid. Gjennom karrieredager, Helgelandstreff, oppgavesamarbeid, lokale HR-nettverk og ulike attraktivitets- og rekrutteringstiltak er det utviklet erfaringer og arbeidsmetoder som nå kan brukes mer koordinert på tvers av regionen.

Erfaringene og arbeidsmetodene som er utviklet må nå løftes fra lokalt til regionalt nivå. Det krever bredere samarbeid og mer koordinert innsats enn det enkeltaktørene kan levere alene.

Denne søknaden gjelder en spisset satsing for 2026, som bygger på vår egen metodikk for å koble studenter i høyere utdanning til regionalt arbeidsliv. Prosjektet vil ha hovedvekt på deltakelse på utvalgte karrieredager og videreutvikling av HR-nettverkene på Helgeland som arenaer for rekruttering, kompetansedeling og kobling mellom arbeidsliv og studenter.

Prosjektet bygger videre på tidligere arbeid støttet av SpareBank 1 Helgeland, samt erfaringer fra lokale og regionale prosjekter de siste årene.

2. Justering av opprinnelig prosjektmodell

Det opprinnelige prosjektet «Mitt Helgeland» var organisert rundt tre arbeidspakker: karrierearenaer, digital synlighet og lokalt engasjement. Prosjektet fikk mindre enn omsøkt beløp fra SpareBank 1 Helgeland for 2026, derfor har det vært nødvendig å justere ambisjonsnivået og prioritere de tiltakene som er mest gjennomførbare og strategisk viktige i inneværende periode.

I denne søknaden prioriteres de delene av prosjektet som gir størst umiddelbar effekt: tilstedeværelse på utvalgte karrieredager og styrking av HR-nettverkene som regionale koblingsarenaer mellom arbeidsliv og studenter. Arbeidet med ny digital plattform tas derfor foreløpig ut av 2026-modellen.

Denne avgrensningen gjør prosjektet mer realistisk, samtidig som den bygger videre på den samme grunnlogikken: å utvikle en regional karrierestige der studenter og unge voksne kan møte Helgeland gjennom flere trinn - fra første kontakt, til sommerjobb, internship, oppgavesamarbeid, trainee og fast jobb.

3. Formål

Prosjektet skal styrke Helgelands evne til å tiltrekke, koble og følge opp studenter og unge arbeidstakere gjennom konkrete møteplasser og regionale nettverk.

Målet er at flere studenter får kjennskap til arbeids- og karrieremuligheter på Helgeland, og at flere arbeidsgivere i regionen får tilgang til arenaer og metoder for å nå relevante kandidater.

Satsingen bygger på tanken om en regional karrierestige for Helgeland. I 2026 vil arbeidet særlig konsentreres om de tidlige trinnene i denne karrierestigen, gjennom karrieredager, oppfølging av studentinteresse og kobling til relevante arbeidsgivere.

4. Hovedaktiviteter i 2026

4.1 Karrierearenaer og studentkontakt

Prosjektgruppen planlegger å delta på utvalgte karrieredager og studentarenaer i 2026. Foreløpig er NTNU, NMBU og Umeå prioritert. Arenaene er valgt fordi de gir tilgang til studentgrupper og fagmiljøer som er relevante for arbeidslivet på Helgeland. Historisk er det også ved disse utdanningsinstitusjonene vi har opplevd mest interesse for regionen.

Deltakelsen skal synliggjøre Helgeland som en attraktiv karriereregion og gi studenter konkret informasjon om sommerjobber, oppgavesamarbeid, internship, traineeordninger og jobbmuligheter.

Karrieredagene skal ikke bare brukes til generell profilering, men som aktive rekrutteringsarenaer der studentinteresse registreres, følges opp og kobles videre til relevante arbeidsgivere og regionale nettverk. Dette tar utgangspunkt i etablert metodikk som er utviklet gjennom de tre siste årene.

4.2 Styrking av HR-nettverkene på Helgeland

HR-nettverkene i regionen skal brukes som sentrale arenaer for å involvere næringsliv og offentlige virksomheter i rekrutteringsarbeidet. Per i dag finnes det to slike nettverk, ett på Mo i Rana og ett i Mosjøen. I denne satsningen ønsker vi også å etablere tilsvarende nettverk i Sandnessjøen og Brønnøysund.

Gjennom HR-nettverkene kan arbeidsgivere dele erfaringer, konkretisere kompetansebehov, melde inn aktuelle oppgaveproblemstillinger, diskutere sommerjobb- og internshipmuligheter og samordne innsatsen mot studenter og nyutdannede. Disse nettverkene er åpne fora for alle som jobber med HR, eller ønsker å dele og få erfaringer med rekrutteringsarbeid.

HR-nettverkene forankrer rekrutteringsarbeidet i faktiske behov hos arbeidslivet og gir prosjektet en praktisk kanal for oppfølging av studentkontakter etter karrieredager.

Det har vært praktisert årlige fellesmøter for nettverkene, og med alle fire byer på Helgeland representert blir dette et regionalt tiltak for å øke rekrutteringskraften på Helgeland.

4.3 Kobling mellom studenter og arbeidsliv

Prosjektet skal videreføre og styrke arbeidet med å koble studenter til konkrete muligheter i regionen. Dette kan omfatte sommerjobber, internship, bachelor- og masteroppgaver, bedriftsbesøk, studentoppfølging, kontakt med relevante fagmiljø og videre kobling mot trainee og faste stillinger.

Arbeidet bygger videre på erfaringene fra blant annet Master i Mosjøen og tidligere studentrekrutteringsarbeid på Helgeland. Målet er å gjøre det enklere for studenter å få en konkret inngang til regionens arbeidsliv.

5. Regional betydning

Tiltaket har tydelig regional relevans. Arbeidskraft- og kompetanseutfordringene gjelder hele Helgeland, og studentene regionen ønsker å nå forholder seg sjelden til kommunegrensener når de vurderer fremtidig jobb og bosted.

Ved å samarbeide om karrieredager, HR-nettverk og felles oppfølging av studentinteresse, kan aktørene på Helgeland framstå mer samlet og profesjonelle overfor studenter og utdanningsmiljø.

Prosjektet bygger dermed praktisk rekrutteringsinfrastruktur for regionen — et nødvendig supplement til de lokale attraktivitetsplattformene og tiltakene som allerede er på plass.

6. Finansiering

Prosjektet har fått tilsagn om kr 1 000 000 fra SpareBank 1 Helgeland for 2026. Tilsagnet er vesentlig lavere enn opprinnelig omsøkt beløp, og prosjektet er derfor justert og spisset til de mest gjennomførbare og strategisk viktige aktivitetene i 2026.

Det søkes med dette om kr 200 000 fra Helgelandsrådet for å styrke gjennomføringen av karrieredager og HR-nettverk i 2026.

Med støtte fra Helgelandsrådet kan prosjektet følge opp studentkontakter mer systematisk, styrke den regionale forankringen og videreutvikle HR-nettverkene som rekrutteringsarenaer.

7. Forventede resultater i 2026

- Helgeland deltar samlet på utvalgte karrieredager ved relevante utdanningsinstitusjoner.
- Flere studenter får konkret kjennskap til jobb- og karrieremuligheter på Helgeland.
- Studentinteresse registreres og følges opp mer systematisk.
- HR-nettverkene på Helgeland styrkes som arenaer for rekruttering og kompetansedeling.

- Flere arbeidsgivere involveres i arbeidet med sommerjobb, internship og oppgavesamarbeid.
- Det etableres et bedre grunnlag for videre regionalt samarbeid om rekruttering i 2027.

8. Avslutning

Kompetanse- og rekrutteringsutfordringene på Helgeland løses ikke av enkeltaktører alene. Denne søknaden handler om å bygge felles kapasitet: gjennom karrieredager med dokumentert metodikk, HR-nettverk som dekker hele regionen og systematisk oppfølging av studentinteresse over tid.

Helgelandsrådets støtte vil gjøre det mulig å gjennomføre dette i 2026 — og legge grunnlag for at samarbeidet mellom regionale utviklingsaktører fortsetter i 2027 og videre.

Foreløpig finansieringsskisse

SpareBank 1 Helgeland, tilsagn 2026	kr 1 000 000
Omsøkt støtte fra Helgelandsrådet	kr 200 000
Egeninnsats prosjektgruppe	kr 400 000
Sum	kr 1 600 000