



## Møteinnkalling

---

**Utvalg:** Arbeidsutvalget  
**Møtested:** Teams  
**Møtedato:** 07.12.23 **Tid:** 09:00 – 10:30

---

### Deltakere

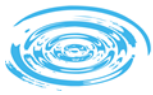
NAVN	FUNKSJON	Til stede	Avbud
Elbjørg Larsen	Leder		
Rune Krutå	Nestleder		
Jon Floa	Medlem		
Sten Rino Bonsaksen	Varamedlem		
Raymond Fagerli	Varamedlem		
Frode Næsvold	Varamedlem		
Tor Henning Jørgensen	Repr. rådmannsforum		
Charlotte Olsen	Rådgiver		
Stig Sørra	Sekretariatsleder		

### Saksliste

Saksnr.	Tittel
35/23	Godkjenning av innkalling, sakliste av protokoll fra AU-møte 27.06.23
36/23	Organisering av arbeidet i Helgelandrådet og videre arbeid med evalueringen av arbeidsform
37/23	Aktuelle høringer/saker: - Havbruksutvalgets utredning NOU 2023: 23 Helhetlig forvaltning av akvakultur for bærekraftig verdiskaping - Helse Nord RHF; Forslag til funksjons- og utviklingsplan - Ny ruteplan for FOT-rutekontrakt - Møtefullmektig i forliksrådene
38/23	Møtekalender Helgelandrådet og AU
39/23	Kort orientering fra sekretariatet
40/23	Eventuelt

Herøy, 5. desember 2023

Elbjørg Larsen (sign.)  
Leder



## Saksfremlegg

---

**Utvalg:** Arbeidsutvalget  
**Møtedato:** 07.12.23  
**Saksbehandler:** Stig Sørra

---

<b>Saksnr.</b>	<b>Tittel</b>
35/23	Godkjenning av innkalling, sakliste og protokoll fra AU-møtet 09.10.23

### **Forslag til vedtak**

Innkalling, sakliste og protokoll godkjennes.

### **Vedtak**

-----  
Vedlegg: Protokoll fra AU-møte 9. oktober 2023



## Saksfremlegg

---

**Utvalg:** Arbeidsutvalget  
**Møtedato:** 07.12.23  
**Saksbehandler:** Stig Sørra

---

**Saksnr.** 36/23      **Tittel** Organisering av arbeidet i Helgelandrådet og videre arbeid med evalueringen av arbeidsform

### Forslag til vedtak

Den nedsatte arbeidsgruppen ferdigstiller arbeidet og legger frem sine konklusjoner for Helgelandrådet i februar møtet.

Om nødvendig settes det et ekstraordinært møte i Representantskapet i tilknytning til dette møtet.

### Vedtak

-----  
Vedlegg:

### Saksutredning

## HELGELANDSRÅDSAK 35/23

### EVALUERING AV ARBEIDET I HELGELANDSRÅDET/SEKRETARIATET

Første gang behandlet 22.09. 2023.

*Med bakgrunn i HR-sak 9/23, Arbeid i Helgelandrådet sine utvalg og politisk verksted, ble det i AU-møtet 13. mars satt ned en mindre arbeidsgruppe bestående av Elbjørg Larsen, ordfører Herøy kommune, Tor Henning Jørgensen, leder kommunedirektørforumet og sekretariatet.*

*Mandatet for arbeidet var: - Tydeliggjøring av sekretariatets og utvalgenes roller - Hvordan bruker vi regionveksttalen i arbeidet? - Tydeliggjøring av bruken av eksterne saksbehandlingsressurser*

*Evalueringsarbeidet ble presentert for Helgelandrådet 22.09. 2023. På bakgrunn av diskusjon og innspill i møtet er evalueringen utviklet videre frem til møtene i Helgelandstinget/Helgelandrådet 16.-17.11. 2023.*

## **FORSLAG TIL PRESISERINGER OG ARBEIDSFORDELING**

### **Sekretariatet og Helgelandrådet utvalg**

Sekretariatets rolle skal, gjennom sin kontakt med forvaltningsapparat, politisk nivå og organisasjoner som arbeider i det offentlige rom spille inn saker til utvalgene.

Sekretariatet skal forberede sakene, i forhold til eventuelle uttalelser, behandling i Helgelandrådet og skissere eventuell videre oppfølging mot regionalt og statlig nivå.

Sekretariatet må samordne og koordinere utvalgene/arbeidsutvalgenes delegasjoner til møter på regionalt og nasjonalt nivå, samt bidra med underlag til presentasjoner.

### **Hvordan bruker Helgelandrådet regionvekstavtalen i arbeidet?**

Regionvekstavtalen inneholder syv områder som Helgelandrådet skal ha en formening om. Våre ønsker og formeninger skal danne grunnlaget for møter med fylkeskommunen på denne avtalen.

Sekretariatet skal tydeliggjøre for utvalgene hva avtalen innebærer, og ha overblikk på dagsaktuelle saker som bør behandles.

Sekretariatet samordner og forbereder presentasjon fra Helgelandrådet.

### **Organisasjonen**

Arbeidsutvalget (AU) reduseres fra 7 til 3 +1 medlemmer, bestående av leder, nestleder, en ordfører og representant for kommunedirektørforumet.

Det velges også 3 vara, i rekkefølge for de politiske representantene. For kommunedirektøren er nestleder i kommunedirektørforum vara.

Siden Helgelandrådet er et politisk organ, bør representanten fra kommunedirektørforumet kun ha møte- og talerett.

AU blir med dette i større grad en «utøvende» arbeidsgiver for sekretariatet, på vegne av Helgelandrådet, og det blir lettere å involvere AU i det operative arbeidet i sekretariatet.

Lederne i underutvalgene inviteres til å delta på enkelte møter i arbeidsutvalget. Utvalgslederen kan redegjøre for arbeidet i utvalget, hvilke saker som bør følges opp og bli enige om hvem som gjør hva.

Representantskapet/ordførerkollegiet konsulteres oftere, og blir forelagt politiske saker til behandling i perioden mellom møtene i Helgelandrådet. Det kan være en relativt stor utfordring å øke dagens møtefrekvens for ordførerne. Et alternativ til å ha egne, fysiske møtearenaer er å avholde møter i forbindelse med andre arrangement eller på teams.

Satsningsområder for fagutvalgene må utformes etter samme mal, med likelydende språk og opplisting av vedtatte målsetninger.

Arbeidsutvalget, i lag med administrasjonen, har et særlig ansvar for å utarbeide mal for arbeidet i utvalgene. Det er viktig at malen også vektlegger prosjekt og andre innspill, som går over flere kommunestyreperioder. Dette for å ivareta kontinuiteten. Vedtaket om dette skjer i Helgelandrådet.

Fagutvalgene nedsettes etter behov, og aktiviteten/ambisjonsnivået defineres av utvalgene selv – i samsvar med vedtatte målsetninger.

### **Sekretariatet**

Sekretariatets rolle og funksjon er på overordnet nivå beskrevet i samarbeidsavtalen:

Sekretariatet sin hovedoppgave er å påse at formålet med Helgelandrådet blir ivaretatt på en god måte.

Hovedoppgaver;

- Skape felles identitet.
- Påse at de viktigste sakene som angår Helgeland er på sakskartet
- Bidra til at Helgelandrådet er en tydelig strategisk og politisk aktør med regionalt og nasjonalt perspektiv som gir uttalelser i politiske spørsmål/saker som angår Helgeland.
- Påse at Helgelandrådet er en pådriver med vekt på regional samfunnsutvikling, og et bindeledd mellom politikk og næringsliv.
- Påse at Helgelandrådet ikke blir et forvaltningsorgan.
- Ansvar for at det føres protokoll over rådets beslutninger, og følge opp disse
- Når arbeidsutvalget finner det hensiktsmessig, kan sekretariatet også fungere som sekretariat for andre (eksempelvis interne prosjekt).
- Drive saksbehandling og administrerer prosjekter i tråd med Helgelandrådet sine beslutninger

Sekretariatet har i begrenset omfang frikjøpt saksbehandlingsressurser fra deltakerkommunene og eksterne samarbeidspartnere.

MON har vært den største bidragsyteren og dermed mottaker av frikjøpsressurser. Den frikjøpte ressursen blitt benyttet til å bistå samferdselsutvalget i sitt arbeid, og har gitt større kraft i dette arbeidet.

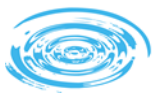
I arbeidet med sykehussaken, så har det blitt frikjøpt kompetanse fra MON og Alstahaug kommune. Også i denne prosessen har de eksterne bidragene markant høynet kvaliteten på arbeidet.

Dette er en arbeidsform som også kan benyttes i forbindelse med andre utvalg. Det er etablert dialog, og en intensjonsavtale er signert, med 2 opplæringskontorer (Brønnøysund og i Sandnessjøen), men avtale om bistand er ikke effektuert. Tanken er at denne ressursen kan bistå inn i arbeidet til utdanningsutvalget.

Sekretariatet her ved to til tre anledninger mottatt bistand fra kommuneadvokaten i Vefsn kommune til mindre arbeider og spørsmål.

Det bør arbeides videre med å inngås faste avtaler om bruk av eksterne ressurser for utvalgene.

For å kunne lykkes i arbeidet med å bli hørt og respektert, er Helgelandrådet også avhengig å utnevne utvalgsledere og medlemmer som har tid og lyst til å prioritere arbeid med saker som angår hele Helgeland. Dette må vektlegges når utvalgene settes ned.



## OPPSUMMERING

Helgelandsrådet skal være en pådriver for regional samfunnsutvikling, og et bindeledd mellom politikk og næringsliv.

Arbeidsutvalget (AU) reduseres fra 7 til 3 +1 medlemmer, bestående av leder, nestleder, en ordfører og representant for kommunedirektørforumet. Representanten fra kommunedirektørforumet har kun møte- og talerett.

Representantskapet/ordførerkollegiet konsulteres oftere, og blir forelagt politiske saker til behandling i perioden mellom møtene i Helgelandsrådet.

Regionvekstavtalen inneholder syv områder som Helgelandsrådet skal ha en formening om. Våre ønsker og formeninger skal danne grunnlaget for møter med fylkeskommunen på denne avtalen.

Fagutvalgene nedsettes etter behov, og aktiviteten/ambisjonsnivået defineres av utvalgene selv – i samsvar med vedtatte målsetninger.

Sekretariatet må samordne og koordinere utvalgene/arbeidsutvalgenes delegasjoner til møter på regionalt og nasjonalt nivå, samt bidra med underlag til presentasjoner.

Satsningsområder for fagutvalgene må utformes etter samme mal, med likelydende språk og oppstilling av vedtatte målsetninger.

Det bør arbeides videre med å inngås faste avtaler om bruk av eksterne ressurser for utvalgene.

## Konklusjon

Den nedsatte arbeidsgruppen ferdigstiller arbeidet og legger frem sine konklusjoner for Helgelandsrådet i februar møtet.



## Saksfremlegg

---

**Utvalg:** Arbeidsutvalget  
**Møtedato:** 07.12.23  
**Saksbehandler:** Stig Sørø

---

**Saksnr.** 37/23      **Tittel** Aktuelle høringer/saker:  
- Havbruksutvalgets utredning NOU 2023: 23 Helhetlig forvaltning av akvakultur for bærekraftig verdiskaping  
- Helse Nord RHF; Forslag til funksjons- og utviklingsplan  
- Ny ruteplan for FOT-rutekontrakt  
- Møtefullmektig i forliksrådene

### Forslag til vedtak

#### Vedtak

-----  
Vedlegg: Høringsuttalelse fra NFKK (Havbruksutvalget)

### Bakgrunn

- NOU 2023:23 Helhetlig forvaltning av akvakultur for bærekraftig verdiskaping
  - Nettverk fjord- og kystkommuner (NFKK) har utarbeidet en høringsuttalelse til NOU 2023:23 Helhetlig forvaltning av akvakultur for bærekraftig verdiskaping.
  - Høringsuttalelsen tar for seg aktuelle problemstillinger som også er relevant for flesteparten å våre kommuner.
  - Uttalelsen omdeles Ordførerkollegiet for gjennomlesning med formål om å eventuelt støtte NFKK sin høringsuttalelse.
- Helse Nord RHF; Forslag til funksjons- og utviklingsplan som vedtas i Helse Nord sitt styremøte 9. januar 2024. Det legges opp til en 8 ukers høringsperiode.
  - Det å utarbeide et innspill til Helse Nord sitt forslag til ny funksjons- og utviklingsplan krever faglig kompetanse og vil også kunne by på politiske utfordringer for Helgelandskommune og de øvrige kommunene i Nordland og Troms/Finnmark.
  - «Veien videre» tas opp til diskusjon.



- Ny ruteplan for FOT-rutekontrakt.
  - Widerøe er iht anbudsgrunnlaget pålagt «å innhente synspunkter fra aktuelle fylkeskommuner og kommuner, samt lufthavnsoperatør, i fastsettelsen av første ruteprogram og ved større endringer underveis i kontraktperioden».
  - Første møte (Teams-møte) er satt til den 13. desember for de aktuelle kommunene og Nordland fylkeskommune.
    - Nordland fylkeskommune bistår Widerøe i dialogen med aktuelle kommuner og følgende prosess er planlagt:
    - Dette møte i Teams med kommuner og fylkeskommunen for å gjennomgå kravene, samt forslag til ruteløsning (det flyselskapet har levert inn tilbud på). Det gis anledning til å stille spørsmål slik at deltakerne får en god forståelse av hvordan anbudet vil fungere i praksis, både når det gjelder pris, kapasitetssetting, hvordan flyselskapet bygger opp tidtabeller m.m.
    - I etterkant av møte i Teams vil Widerøe følge opp med et skriftlig brev til kommunene og fylkeskommunen, som beskriver tidtabellen og endringer fra i dag.
    - Kommunene får anledning til å gi tilbakemelding, både i dette møte og gjennom skriftlig innspill som grunnlag for Widerøes evaluering.
    - Til slutt vil Widerøe lage ei oppsummering på hvilke endringer som gjøres, og hva som eventuelt ikke får gjort noe med, samt begrunnelse for dette. Denne oppsummeringen vil oversendes til kommunene, fylkeskommunen og Samferdselsdepartementet til vurdering.
  - Alstahaug, Brønnøy og Vefsn kommune er invitert til å delta, samt andre interesserte kommuner.
  
- Møtefullmektig i forliksrådene
  - Det skal være et utvalg av faste møtefullmektiger ved hvert forliksråd, i henhold til forskrift om forliksrådene (forliksrådsforskriften) 16. desember 2005 § 3
  - Møtefullmektigene oppnevnes av kommunen hvert fjerde år. Flere kommuner kan gå sammen om et felles møtefullmektigutvalg.
  - For ytterlige detaljer se vedlegg

## Konklusjon

Saken fremmes uten innstilling.





## Saksfremlegg

---

**Utvalg:** Arbeidsutvalget  
**Møtedato:** 07.12.23  
**Saksbehandler:** Stig Sørra

---

**Saksnr.** 38/23      **Tittel** Møtekalender Helgelandrådet og AU

### Forslag til vedtak

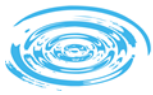
### Vedtak

-----  
Vedlegg: Utkast til Møteplan 2024

### Bakgrunn

Det vises til vedtatte møtekalender for Helgelandrådet. Det bør fastsettes møtetidspunkt og for de kommende møter i Arbeidsutvalget.

### Konklusjon



## Saksfremlegg

---

**Utvalg:** Arbeidsutvalget  
**Møtedato:** 07.12.23  
**Saksbehandler:** Stig Sørra

---

**Saksnr.**      **Tittel**  
39/23        Kort orientering fra sekretariatet

### Forslag til vedtak

Orienteringen tas til etterretning.

### Vedtak

-----  
Vedlegg:

### Bakgrunn

### Konklusjon



## Saksfremlegg

---

**Utvalg:** Arbeidsutvalget  
**Møtedato:** 07.12.23  
**Saksbehandler:** Stig Sørra

---

**Saksnr.**      **Tittel**  
40/23        Eventuelt

### Forslag til vedtak

### Vedtak

-----

- Deltagelse på Nord i Sør 8. januar og på seminaret «Fremtidens Nord-Norge – kursen settes nå!» 9. januar i Oslo.