



Protokoll

Ekstraordinært møte i representantskapet for Helgeland interkommunalt politisk råd - 2021

Utvalg: Representantskapet
Møtested: Fru Haugans hotell, Mosjøen
Møtedato: 23.09.21 **Tid:** 10:00 – 11:00

Deltakere

NAVN	FUNKSJON	Til stede	Frafall
Peter Talseth	Ordfører Alstahaug kommune	x	
Britt Helstad	Ordfører Bindal kommune	x	
Eilif Kristian Trælves	Ordfører Brønnøy kommune	x	
Nils Olav Jenssen	Ordfører Dønna kommune	x	
Ellen Schjølberg	Ordfører Grane kommune	x	
Elbjørg Larsen	Ordfører Herøy kommune	x	
Ivan Haugland	Ordfører Leirfjord kommune	x	
Hans Gunnar Holand	Ordfører Sømna kommune	x	
Jan Helge Andersen	Ordfører Træna kommune		x
Torhild Haugann	Ordfører Vevelstad kommune		x
Hilde Sprækenhus	Varaordfører Vega kommune	x	
Berit Hundåla	Ordfører Vefsn kommune	x	
Stig Sørre	Sekretariatsleder	x	

SAKLISTE

Åpning v/representantskapets leder, Peter Talseth

7. Godkjenning av innkalling og sakliste
8. Revidering av samarbeidsavtale – Helgeland interkommunalt politisk råd
9. Budsjett 2022, fondsavsetting – Helgeland interkommunalt politisk råd
10. Overordnet strategi for Helgelandsrådet
11. Valg av leder og nestleder til representantskapet
12. Eventuelt

Stig Sørre (sign.)
Referent/Sekretariatsleder



Protokoll

Utvalg: Representantskapet

Møtedato: 23.09.21

Saksbehandler: Stig Sørra

Saksnr.	Tittel
07/21	Godkjenning av innkalling og sakliste

Forslag til vedtak

Innkallingen og sakslisten godkjennes.

Vedtak

Innkallingen og sakslisten godkjennes.



Protokoll

Utvalg: Representantskapet
Møtedato: 23.09.21
Saksbehandler: Stig Sørra

Saksnr. **Tittel**
8/21 Revidering av Samarbeidsavtale – Helgeland interkommunalt politisk råd

Forslag til vedtak

Representantskapet vedtar den fremlagte revidert samarbeidsavtalen, med retningslinjer til samferdselsfondet og utviklingsfondet.

Samarbeidsavtalen sendes kommunene for endelig behandling og vedtak høsten 2021.

Vedtak

Representantskapet vedtar den fremlagte revidert samarbeidsavtalen, med retningslinjer til samferdselsfondet og utviklingsfondet.

Samarbeidsavtalen sendes kommunene for endelig behandling og vedtak høsten 2021.

Vedlegg: Samarbeidsavtale Helgelandsrådet – revidert sept. 21

Saksutredning

Det vises til saksutredning og vedtak i AU-sak 29/21 Revidering av Samarbeidsavtalen, 7. september 2021:

- Den fremlagte revidert samarbeidsavtalen med de endringsforslag som fremkom i forbindelse med kvalitetssikringen, innarbeides.
- Samarbeidsavtalen sendes representantskapets medlemmer og representant for kommunedirektørforum til gjennomlesning før utsendelse til det ekstraordinære representantskapsmøtet 23. september 2021.
- Samarbeidsavtalen samt retningslinjer til Samferdsels- og utviklingsfondene, legges frem for endelig behandling i det ekstraordinære representantskapsmøte 23. september 2021.
- Det legges opp til endelig behandling og vedtak i kommunene høsten 2021.

Det sentrale endringen i samarbeidsavtalen er;

- Tydeliggjøring av at representantskapet er organisasjonens øverste organ
- Navneendring, fra Helgeland Regionråd til Helgelandsrådet
- Helgelandstinget funksjon endres fra et «årsmøte» til en «årlig politisk møteplass»
- Finansiering av prosjekter, samarbeidsordninger og forvaltning av fond beskrives i samarbeidsavtalen og er delegert Helgelandsrådet fra representantskapet
- Det etableres en valgkomité



I ettertid har vi også fått gjennomført en kvalitetssikring av den reviderte samarbeidsavtalen, utført av Tom S. B. Plunnecke, kommuneadvokat i Vefsn kommune.

Hovedkonklusjonen her er:

- Av første ledd i kommunelovens kap. 18 fremgår det at representantskapet skal være det øverste organet i et interkommunale politiske råd.
- I organisasjonsretten har det øverste organet innenfor et rettssubjekt, foruten instruksjons- og omgjøringsrett, også rett til å velge medlemmene i underordnede organer.
- Det følger videre klart av lovbestemmelsen at det i et interkommunalt politisk råd ikke kan etableres organer som helt eller delvis er overordnet eller sidestilt representantskapet.
- Når det gjelder **Helgelandstinget** og **Kommunedirektørforumet**, er disse ikke undergitt representantskapets instruksjons- og omgjøringskompetanse. Representantskapet velger heller ikke sammensetningen av disse fora.
- **Helgelandrådet** er i utkastet tillagt kompetanse til å danne ulike utvalg som rådet måtte finne hensiktsmessig. Videre skal medlemmene av rådet være "to representanter fra hver deltakerkommunes kommunestyre, hvorav den ene er ordfører". I motsetning til hva som følger av utkastets bestemmelser om representantskapet, er det ikke angitt hvem som velger medlemmene av rådet.

Bestemmelsen strider mot § 18-3, idet det er representantskapet som er tillagt myndighet til selv å opprette andre organer til styring av rådet. Leder, nestleder og øvrige medlemmer og varamedlemmer av slike organer skal velges av representantskapet selv. Det fremgår, som nevnt, av lovforarbeidene at representantskapets kompetanse i denne sammenheng ikke kan delegeres.

- Medlemmene til **Arbeidsutvalget** og fremtidig nedsatte utvalg må velges av representantskapet, og **Arbeidsutvalget** utleder sin kompetanse fra representantskapet; ikke Helgelandrådet. Fremtidige utvalg må nedsettes av representantskapet, som også må velge medlemmene til disse.

Konklusjon

Ny revidert samarbeidsavtale og de reviderte retningslinjene til fondene er tilpasset navneendringen og ambisjonene som ligger i vedtatte strategi for Helgelandrådet.

Etter kvalitetssikringen av utkastet til ny samarbeidsavtale synes det påkrevet å tillegge representantskapet den kompetanse og funksjon som Helgelandrådet har hatt etter nåværende avtaleutkastet. Representantskapet må videre holde møter etter behov og minst en gang årlig.

Med hensyn til valg av representanter til Helgelandrådet, arbeidsutvalget og andre utvalg etableres det nå en valgkomite som bistår representantskapet i valgene.

Etter behandling i ekstraordinært representantskapsmøte 23. september, sendes revidert samarbeidsavtale til vedtak i deltakerkommunene høsten 2021.

SAMARBEIDSAVTALE FOR HELGELAND INTERKOMMUNALT POLITISK RÅD

§ 1 OMRÅDE

Helgeland interkommunalt politisk råd er et politisk samarbeidsorgan for helgelandskommunene Alstahaug, Bindal, Brønnøy, Dønna, Grane, Herøy, Leirfjord, Sømna, Træna, Vefsn, Vega og Vevelstad. Helgeland interkommunalt politisk råd etableres fra første konstituerende kommunestyremøte etter kommunevalget 2019. Samarbeidet er etablert i henhold til kommunelovens kapittel 18.

§ 2 FORMÅL

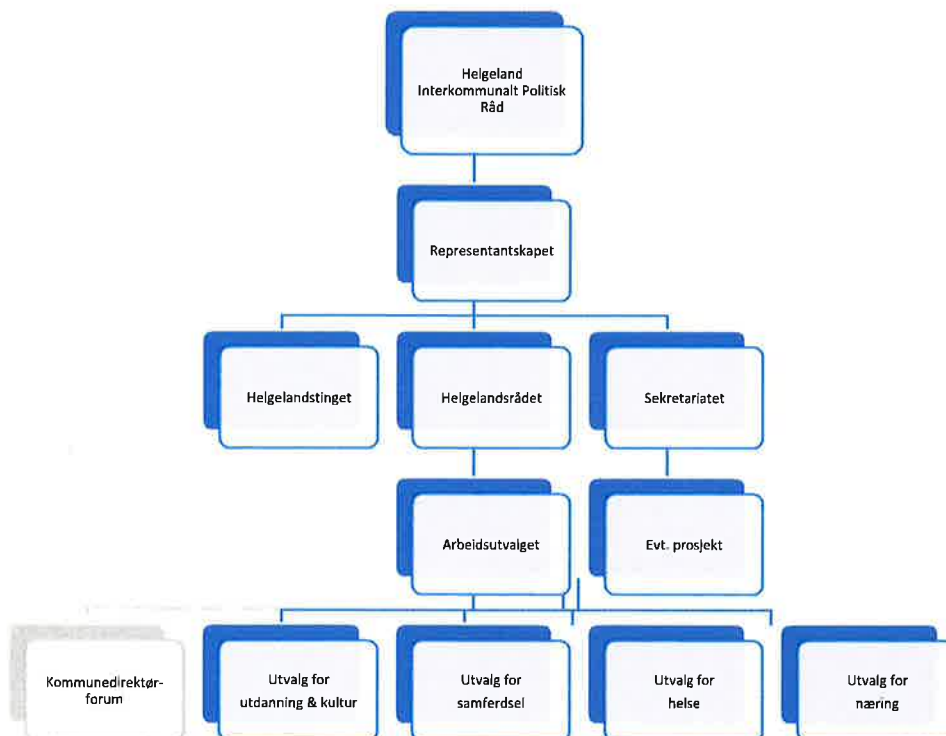
Rådet skal legge til rette for økt samarbeid mellom kommunene i regionen og gjennom dette bidra til å skape en felles identitet på Helgeland. Rådets rolle er å ta opp og fremme de viktigste sakene som angår Helgeland.

Rådet skal være en tydelig strategisk og politisk aktør med regionalt og nasjonalt perspektiv som også gir uttalelser i politiske spørsmål/saker som angår Helgeland.

Rådet skal være en aktiv regional pådriver med vekt på regional samfunnsutvikling, og et bindeledd mellom politikk, næringsliv, og andre regionale og statlige styringsorgan.

Rådet er ikke et forvaltningsorgan og skal ikke drive tjenesteproduksjon, men kan initiere og eventuelt utrede tjenestesamarbeid og hvordan dette skal organiseres.

§ 3 ORGANISERING



1. Representantskap

Representantskapet er øverste organ i Helgeland interkommunalt politisk råd.

Deltakerkommunene velger én representant som medlem, med én personlig vararepresentant, til representantskapet. Representantskapets medlemmer og varamedlemmer velges for fire år (valgperioden).

Representantskapet velger selv sin leder og nestleder. De to vervene går på omgang mellom deltakerkommunene. Leder og nestleder velges for to år i det første møtet etter kommunevalg. Etter to år tiltrer nestleder som leder og ny nestleder velges.

Funksjonene som leder og nestleder i representantskapet, Helgelandsrådet og arbeidsutvalget er gjennomgående, og de som velges til leder og nestleder i representantskapet er også valgt som leder og nestleder i Helgelandsrådet og i arbeidsutvalget. Representantskapet velger også øvrige medlemmer til Helgelandsrådet og arbeidsutvalget som også velges for fire år (valgperioden).

Representantskapet kan danne aktuelle utvalg innenfor de strategiske områdene som representantskapet fastsetter. Representantskapet velger leder, nestleder og øvrige medlemmer og varamedlemmer til slike utvalg. De aktuelle utvalgene velges for fire år (valgperioden) og møtes ved behov.

Representantskapet ansetter leder for sekretariatet.

Representantskapet vedtar samarbeidsavtalen for Helgeland interkommunalt politisk råd i henhold til kommunelovens § 18-4.

Representantskapet møter etter behov og minst en gang per år. Her vedtas budsjett, regnskap, overordnede strategier og evt. andre styrende dokumenter.

2. Helgelandstinget

Helgelandstinget er en årlig politisk møteplass for helgelandskommunene med fokus på nettverks- og kompetansebygging for kommunenes politiske ledelse.

Til Helgelandstinget inviteres hver deltakerkommune med å stille med sitt formannskap, alle med møte-, tale- og forslagsrett.

Kommunedirektørene har møte-, tale- og forslagsrett.

Helgelandstinget gjennomføres en gang hvert år, i tredje/fjerde kvartal. Her legges overordnede strategier og evt. andre styrende dokumenter frem til diskusjon etter vedtak i representantskapet.

3. Helgelandsrådet

Helgeland interkommunalt politisk råd oppretter iht. kommuneloven § 18-3 Helgelandsrådet.

Helgelandsrådet etableres for å forestå saksbehandling med fokus på å legge til rette for økt samarbeid mellom kommunene i regionen i henhold til §2 Formål og i henhold til overordnede strategier og evt. andre styrende dokumenter vedtatt av representantskapet.

Deltakerkommunene inviteres til å stille med to representanter fra kommunestyret til Helgelandsrådet, hvorav den ene er ordfører.

Funksjonene som leder og nestleder i representantskapet, Helgelandsrådet og arbeidsutvalget er gjennomgående. De som velges til leder og nestleder i representantskapet er også valgt som leder og nestleder i Helgelandsrådet. Representantskapet velger også de øvrige medlemmene til Helgelandsrådet som velges for fire år (valgperioden).

Kommunedirektørene har møte-, tale- og forslagsrett i Helgelandsrådet.

4. Kommunedirektørforum

Det etableres et kommunedirektørforum bestående av kommunedirektørene fra deltakerkommunene. Forumet kan etablere fagnettverk innenfor ulike fagområder ved behov.

Forumet velger selv sin leder.

5. Arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget forbereder møtene i Helgelandsrådet og samordner aktivitet i og mellom utvalgene. Arbeidsutvalget kan uttale seg og fatte vedtak etter fullmakt fra representantskapet.

Arbeidsutvalget består av leder, nestleder og fire valgte representanter fra representantskapet.

Funksjonene som leder og nestleder i representantskapet, Helgelandsrådet og arbeidsutvalget er gjennomgående. De som velges til leder og nestleder i representantskapet er også valgt som leder og nestleder i arbeidsutvalget. Representantskapet velger også de øvrige medlemmene til arbeidsutvalget som velges for fire år (valgperioden).

En valgt representant for kommunedirektørene har møte-, tale- og forslagsrett i arbeidsutvalget.

6. Valgkomité

Valgkomitéens formål er å bistå representantskapet i å sikre en god sammensetning av medlemmer til rådets ledelse og til medlemssammensetning av rådets ulike utvalg.

Representantskapet velger en valgkomité bestående av tre medlemmer som velges for fire år (valgperioden).

7. Sekretariatet

Den daglige virksomheten ledes av en sekretariatsleder. Sekretariatsleder er øverste administrative leder for virksomheten og har anvisningsmyndighet på rådets vegne.

Sekretariatet har kontorsted i Sandnessjøen med Alstahaug kommune som vertskommune. Representantskapet har fullmakt til å endre kontorsted og vertskommune.

Kommunale egenandeler skal finansiere rådets drift og administrasjon.

Egenandeler til eventuelle prosjekter tas som hovedregel av rådets *utviklingsfond* og *samferdselsfond*, inkludert prosjektledelse.

Sekretariatslederen deltar i rådets møter med tale- og forslagsrett, og skal påse at det føres protokoll over rådets beslutninger.

Sekretariatet skal, i den utstrekning arbeidsutvalget finner det hensiktsmessig, også fungere som sekretariat for andre permanente eller midlertidige interkommunale organ, komiteer, forum, og utvalg som arbeider innenfor rådets virkefelt.

Sekretariatet foretar utredninger, driver saksbehandling og administrerer prosjekter i tråd med Helgeland interkommunalt politisk råd sine intensjoner og beslutninger.

Oppgaver og økonomi er bestemmende for bemanning (antall stillinger) av sekretariatet.

Ansettelsesforhold knyttets til Helgeland interkommunalt politisk råd som eget rettssubjekt. (arbeidsgiveransvar, lønn, pensjon, kontorplass, osv.).

Sekretariatsleder ansetter øvrige medarbeidere til sekretariatet.

Kommunale egenandeler fra medlemskommunene skal finansiere rådets aktiviteter og administrasjon. Egenandeler til prosjekter finansieres av utviklingsmidlene/rådets fond/ekstern finansiering etter vedtak i Helgelandsrådet.

§ 4 LEGITIMITET

Helgeland interkommunalt politisk råd er et eget rettssubjekt.

I Helgeland interkommunalt politisk råd har de folkevalgte medlemmene stemmerett.

Vedtak i Helgeland interkommunalt politisk råd gjøres med alminnelig flertall. I saker hvor arbeidsutvalget har avgjørelsesmyndighet kan et mindretall i møtet anke vedtak inn for representantskapet. Ved stemmelikhet er møteleders stemme avgjørende.

Representantskapet, Helgelandstinget, Helgelandsrådet og arbeidsutvalget er vedtaksført når minst halvparten av de stemmeberettigede medlemmene er til stede.

§ 5 ØKONOMI

1. Økonomisk fordeling

Den enkelte medlemskommune deltar med like eierdeler og ansvarsdeler i selskapet.

Driften av rådet finansieres av medlemskommunene ved årlig kontingent som beregnes slik:

- 20 % av kommunes andel er basert på en fast sum og 80 % etter folketallet i kommunen per 01.01 året før budsjettår.

Den enkelte kommune bærer selv sine kostnader ved å delta i rådets møter og aktiviteter.

2. Finansiering av prosjekter og samarbeidsordninger

Den økonomiske fordelingen av utgifter til prosjekter og andre samarbeidsordninger i rådssammenheng avgjøres fra ordning til ordning. Fordelingsnøkkelen avgjøres av representantskapet.

Større prosjekter og utredningsoppgaver søkes finansiert gjennom anvendelse av for eksempel distriktspolitiske virkemidler og statlige tilskuddsordninger.

3. Forvaltning av fond

Representantskapet etablerer to fond, samferdselsfondet og utviklingsfondet, som finansieres av bevilgninger fra deltakerkommunene etter vedtak i representantskapet. Finansieringen av fondene utføres etter samme fordelingsnøkkel som den årlige kontingenten.

Helgelandsrådet er fondsstyre og disponerer Samferdselsfondet og Utviklingsfondet i henhold til vedtatte retningslinjer.

Tilførselen av fondskapital skal innpasses kommunenes økonomiplanperiode og minimum tilførsel i en planperiode (4 år) skal være identisk med ett års driftstilskudd/kontingent, fordelt likt på Samferdselsfondet og Utviklingsfondet.

4. Generelt

Rådet kan ikke ta opp lån.

Vertskommunen ivaretar regnskap, revisjon, IKT og arkiv etter avtale.

§ 6 INNMELDING

Opptak av nye medlemskommuner skal godkjennes av representantskapet etter innstilling fra Helgelandsrådet.

§ 7 UTTREDEN

Den enkelte kommune kan med ett års skriftlig varsel si opp sitt deltakerforhold i Helgeland interkommunalt politisk råd og kreve seg utløst fra dette. Oppsigelsestiden knyttes til budsjettår.

§ 8 OPPLØSNING

Dersom 2/3 av deltakerkommunene er enige, kan Helgeland interkommunalt politisk råd oppløses. Det enkelte kommunestyre gjør selv vedtak om det.

Arbeidsutvalget forestår avviklingen av rådet og skal sørge for at de forpliktelser Helgeland interkommunalt politisk råd måtte ha blir dekket. Netto formue eller netto gjeld fordeles i samsvar med deltakerkommunenes økonomiske fordelingsnøkkel.

Vertskommunen skal ivareta avviklingsregnskapet og revisjon av avviklingsregnskapet. Avviklingsregnskapet i revidert stand fremlegges for endelig godkjennelse av representantskapet.

Rådet blir deretter slettet fra Brønnøysundregistrene. Vertskommunen skal ha ansvaret for oppbevaringen av rådets arkiver etter at rådet er oppløst.

§ 9 REVISJON AV SAMARBEIDSAVTALEN

Forslag til endringer i samarbeidsavtalen behandles i den enkelte kommune. Samarbeidsavtalen vedtas av representantskapet, og trer i kraft når alle kommuner har gitt sin tilslutning til endringene.

Mosjøen, 23.09.2021

Peter Talseth
Ordfører
Alstahaug Kommune

Britt Helstad
Ordfører
Bindal kommune

Eilif Kristian Trælnes
Ordfører
Brønnøy kommune

Nils Olav Jenssen
Ordfører
Dønna kommune

Ellen Schjølberg
Ordfører
Grane kommune

Elbjørg Larsen
Ordfører
Herøy kommune

Ivan Haugland
Ordfører
Leirfjord kommune

Hans Gunnar Holand
Ordfører
Sømna kommune

Jan Helge Andersen
Ordfører
Træna kommune

Berit Hundåla
Ordfører
Vefsn kommune

Andre Møller
Ordfører
Vega kommune

Torhild Haugann
Ordfører
Vevelstad kommune

Helgelandsrådets samferdselsfond – retningslinjer

§ 1. Hva kan samferdselsfondet brukes til

1. Midler fra fondet skal benyttes til bedre infrastruktur for samarbeidskommunene i Helgelandsrådet.
2. Samferdselsfondet er ikke en vanlig søknadskanal for bedrifter/aktører – men til egne utviklingsprosjekter. Midler kan gis til prosjekter, i regi av 2 eller flere kommuner, som samsvarer med de ambisjoner og vedtak som er gjort i rådet.
3. Det kreves egenandel fra deltakerkommune i de aktuelle prosjektene. Egenandelen skal minimum utgjør 20 % av prosjektkostnadene.
4. Samferdselsfondet kan sette premisser for bevilgningene.

§ 2. Forvaltning av samferdselsfondet

1. Bevilgningene skal gå til vesentlige utviklingsprosjekter innenfor rådets geografiske område og ha verdi for flere kommuner.
2. Det kan, i gitte tilfeller, gis bevilgning til regionoverskridende prosjekter. Disse må da være av vesentlig betydning for utviklingen på Helgeland.
3. Bevilgninger fra fondet kan gjelde for prosjekter som har varighet over flere år.
4. Gjennomføring av tiltak med utgangspunkt i overordnet strategi for Helgelandsrådet med tilhørende tiltaksområder skal prioriteres.

§ 3. Styring av samferdselsfond

1. Helgelandsrådet er fondsstyre, etter innstilling fra utvalg for samferdsel. Sekretariatet saksforbereder søknader/prosjekt for behandling i utvalg for samferdsel.
2. Fondsstyret skal ivareta handlekraft, og rask ekspedering.
3. I forvaltning av fondet skal det prioriteres å ha midler til de store regionale løftene.
4. Krav til søknad: prosjektbeskrivelse, budsjett og framdriftsplan.
5. Før utbetaling av bevilget beløp skal det foreligge prosjektrekskap og sluttrapport med anbefaling om videre arbeid i prosjektet.

Helgelandrådets utviklingsfond – retningslinjer

§ 1. Hva kan utviklingsfondet brukes til

1. Midler fra fondet skal benyttes til å nå målsetningene i overordnet strategi for Helgelandrådet med tilhørende tiltaksområder.
2. Utviklingsfondet er ikke en vanlig søknadskanal for bedrifter/aktører – men til egne utviklingsprosjekter. Midler kan gis til prosjekter, i regi av 2 eller flere kommuner, som samsvarer med de ambisjoner og vedtak som er gjort i rådet.
Midler kan også bevilges til prosjekter i regi av rådets samarbeidspartnere, hvor rådet, eller 2 eller flere av samarbeidskommunene, deltar som prosjekteier.
3. Det kreves egenandel fra deltakerkommune/prosjekteier i de aktuelle prosjektene.
Egenandelen skal minimum utgjør 20 % av prosjektkostnadene.
4. Utviklingsfondet kan sette premisser for bevilgningene.

§ 2. Forvaltning av utviklingsfondet

1. Bevilgningene skal gå til vesentlige utviklingsprosjekter innenfor rådets geografiske område og ha verdi for flere kommuner.
2. Det kan, i gitte tilfeller, gis bevilgning til regionoverskridende prosjekter. Disse må da være av vesentlig betydning for utviklingen på Helgeland.
3. Bevilgninger fra fondet kan gjelde for prosjekter som har varighet over flere år.
4. Gjennomføring av tiltak med utgangspunkt i overordnet strategi for Helgelandrådet med tilhørende tiltaksområder skal prioriteres.

§ 3. Styring av utviklingsfondet

1. Helgelandrådet er fondsstyre, etter innstilling fra arbeidsutvalget. Sekretariatet saksforbereder søknader/prosjekt for behandling i arbeidsutvalget.
2. Arbeidsutvalget er delegert myndighet til å disponere inntil kr 300 000 per år til fordeling til mindre prosjekter og arrangementer. Slike bevilgninger skal gå som referatsak til Helgelandrådet.
3. Fondsstyret skal ivareta handlekraft, og rask ekspedering.
4. I forvaltning av fondet skal det prioriteres å ha midler til de store regionale løftene.
5. Krav til søknad: prosjektbeskrivelse, budsjett og framdriftsplan.
6. Før utbetaling av bevilget beløp skal det foreligge prosjektrekskap og sluttrapport med anbefaling om videre arbeid i gjeldende prosjektet.



Protokoll

Utvalg: Representantskapet
Møtedato: 23.09.21
Saksbehandler: Stig Sørre

Saksnr. 09/21 **Tittel** Budsjett 2022, fondsavsetting – Helgeland interkommunalt politisk råd

Forslag til vedtak

Representantskapet vedtar at det tilføres midler til fondsavsetting slikt beskrevet i samarbeidsavtalen. Fordelt likt over fire budsjettår (2022-2025) utgjør dette kr 699 180 per budsjettår, en 25% økning i forhold til fastsatt deltakeravgift/kontingent for 2022. Per kommune vil fondstilskuddet variere etter kommunenes innbyggertall og vil for 2022 utgjøre kr. 17 975 for Træna kommune og kr. 192 598 for Vefsn kommune. Samlet oversikt vises i tabell II i saksfremlegget.

Vedtak

Representantskapet vedtar at det tilføres midler til fondsavsetting slikt beskrevet i samarbeidsavtalen. Fordelt likt over fire budsjettår (2022-2025) utgjør dette kr 699 180 per budsjettår, en 25% økning i forhold til fastsatt deltakeravgift/kontingent for 2022. Per kommune vil fondstilskuddet variere etter kommunenes innbyggertall og vil for 2022 utgjøre kr. 17 975 for Træna kommune og kr. 192 598 for Vefsn kommune. Samlet oversikt vises i tabell II i saksfremlegget.

Saksutredning

Det vises til vedtak i *AU-sak 30/21 Budsjett 2022, fondsavsetting – Helgeland interkommunalt politisk råd*, 7. september 2021:

- Arbeidsutvalget anbefaler ovenfor representantskapet at Helgelandssamarbeidsrådet tilføres midler til fondsavsetting slikt beskrevet i samarbeidsavtalen. Fordelt likt over en fire budsjettår (2022-2025) utgjør dette kr 699 180 per budsjettår, en 25% økning i forhold til fastsatt deltakeravgift/kontingent for 2022. Per kommune vil fondstilskuddet variere etter innbyggertall og vil utgjøre kr. 17 975 for Træna kommune og kr. 192 598 for Vefsn kommune.

Samlet oversikt for kommunen vises i tabell II i saksfremlegget.

Fondsavsetting

I forbindelse med diskusjonen om finansiering av prosjekter/fondsavsetting ble følgende anbefaling gjort av rådmannsforumet i RF-sak 05/20 av 16. september 2020:

- Rådmannsforumet anbefaler at det fremtidige budsjettarbeid for Helgelandsrådet gjennomføres som i dag. Med hensyn til finansiering av prosjekt/fondsavsetting anbefales det at dette legges inn i det ordinære arbeidet med årsbudsjett og økonomiplanarbeidet i kommunen.

I representantskapsmøtet i juni 2021 ble det i RS-sak 03/21 Budsjett 2022 – Helgeland interkommunalt politisk råd signalisert følgende i saksutredningen:

- En sak om finansiering av prosjekter og fondsavsetting og revidering av samarbeidsavtalen vil bli lagt frem for Helgelandsrådet til møte i september 2021, med mål om kommunal behandling høsten 2021.

Det vises videre til arbeidet med å revidere Samarbeidsavtalen. Dette arbeidet ble initiert av arbeidsutvalget i oktober 2020 i AU-sak 41/20 Revidering av samarbeidsavtale, oppnevning av arbeidsgruppe. I reviderte samarbeidsavtale er det i § 5.3 Forvaltning av fond, beskrevet hvordan tilførsel av fondskapital skal gjennomføres:

- Tilførselen av fondskapital skal innpasses kommunenes økonomiplanperiode og minimum tilførsel i en planperiode (4 år) skal være identisk med ett års driftstilskudd/kontingent, fordelt likt på Samferdselsfondet og Utviklingsfondet.

Arbeidsgruppen har presentert den reviderte samarbeidsavtale for AU i møtet 30. juni 2021 og samarbeidsavtale har nå blitt kvalitetssikret av kommuneadvokat Tom S.B. Plünnecke, Vefsn kommune, med de merknader som fremkom i RS 8/21. Det var ingen merknader med henvisning til § 5 Økonomi i samarbeidsavtalen.

Saldoen på Samferdselsfondet og Utviklingsfondet, vises i tabell I nedenfor.

Tabell I

	Bevilgninger 2020	Bokført saldo (per 31.12.2020)	Bevilgninger 2021	Beregnet saldo (per 01.06.2021)	Merknad
Helgelandsrådet - Samferdselsfond		3 787 124		3 337 124	Reviderte beløp
- Prosjekt "KVU Feriefri FV17" (innvilget)			200 000		Ikke utbetalt per 01.09.21
- Prosjekt "Regionforstørrelse" (innvilget AU-sak 23/21)			250 000		Ikke utbetalt per 01.09.21
Helgelandsrådet - Utviklingsfond		3 328 390		1 581 224	Ikke revidert. Estimert tall basert på regnskaps tall for HR IKS og HR
- Prosjekt "Regionforstørrelse" (øremerkede midler/EK)	632 510				Bundet iht vedtak i Helgeland Regionråd IKS. Jekskl. kr. 225 000 fra Nfk)
- Prosjekt "Offshore Nordland" (øremerkede midler/EK)	137 100				Iht HR-sak 02/2020 (HR IKS)
- Prosjekt "Sykepleierutdanning"	500 000				Utbetalt 2020
- Prosjekt "Ringvirkingsanalyse SNHH"	50 000				Utbetalt 2021
- Prosjekt "Nye Helgelandssykehuset", frikjøp av ressurs			500 000		Kr 443 083 utbetalt i 2021
- Prosjekt "Festspillene Helgeland"			400 000		Ikke utbetalt per 01.09.21. Utbetales i perioden 2021-2025
- Prosjekt "Petter på skjæret"			34 490		Ikke utbetalt per 01.09.21. (Restmidler fra prosjekt i regi av HR IKS)
- Prosjekt "Helgeland rehabilitering"			250 000		Ikke utbetalt per 01.09.21
- Prosjekt "Nye Helgelandssykehuset"			200 000		Utbetalt kr 190 000 iht fakturert beløp fra Oslo Economics
- Prosjekt "KVU Feriefri FV17"			100 000		Ikke utbetalt per 01.09.21
Helgelandsrådet - Disposisjonsfond				262 676	(Innstilling/anmodning fra sekretariatet - underforbruk fra 2020)
SUM		7 115 514		5 181 024	



Driftstilskuddet/kontingenten for 2022 utgjør samlet kr 2 788 630. Fordelt over 4 driftsår, og per kommune med innbyggertall per 01.01.21, vil en fondsavsetting som beskrevet i revidert samarbeidsavtale utgjøre som vist i tabell II nedenfor.

Tabell II

Kommune	Befolkning 01.01.2020	Befolkning 01.01.2021	Driftstilskudd/kontingent 2022			Fondsavsetting			
						2022	2023	2024	2025
1811 Bindal	1 426	1 397	46 500	76 310	122 810	30 702	30 702	30 702	30 702
1812 Sømna	1 975	1 990	46 500	108 702	155 202	38 800	38 800	38 800	38 800
1813 Brønnøy	7 917	7 803	46 500	426 232	472 732	118 183	118 183	118 183	118 183
1815 Vega	1 200	1 182	46 500	64 566	111 066	27 766	27 766	27 766	27 766
1816 Vevelstad	462	465	46 500	25 400	71 900	17 975	17 975	17 975	17 975
1818 Herøy	1 777	1 793	46 500	97 941	144 441	36 110	36 110	36 110	36 110
1820 Alstahaug	7 447	7 394	46 500	403 891	450 391	112 598	112 598	112 598	112 598
1822 Leirfjord	2 294	2 278	46 500	124 434	170 934	42 733	42 733	42 733	42 733
1824 Vefsn	13 278	13 268	46 500	724 753	771 253	192 813	192 813	192 813	192 813
1825 Grane	1 482	1 453	46 500	79 369	125 869	31 467	31 467	31 467	31 467
1827 Dønna	1 371	1 371	46 500	74 890	121 390	30 347	30 347	30 347	30 347
1835 Træna	435	442	46 500	24 144	70 644	17 661	17 661	17 661	17 661
TOTALT	41 064	40 836	558 000	2 230 630	2 788 630	699 180	699 180	699 180	699 180

Konklusjon

Revidert samarbeidsavtale beskriver hvordan samferdsels- og utviklingsfondet kan få tilført ny kapital. Fordel like over fire budsjettår utgjør dette kr 699 180 per budsjettår. Per kommune vil fondstilskuddet variere etter innbyggertall og vil utgjøre kr. 17 975 for Træna kommune og kr. 192 598 for Vefsn kommune i 2022.



Protokoll

Utvalg: Representantskapet
Møtedato: 23.09.21
Saksbehandler: Stig Sørra

Saksnr. **Tittel**
10/21 Overordnet strategi for Helgelandrådet

Forslag til vedtak

Representantskapet vedtar *Overordnet strategi for Helgelandrådet*.

Vedtak

Representantskapet vedtar *Overordnet strategi for Helgelandrådet*.

Vedlegg: Overordnet strategi for Helgelandrådet

Saksutredning

Det henvises AU-sak 11/20 og 29/20, HR-sak 13/20, til presentasjonene av *Overordnet Strategi for Helgelandrådet* for Helgelandstinget 17.09.20 og til vedtak i Helgelandstinget i sak 03/20, 18.09.20

Møte i arbeidsutvalget 27. mai var første arbeidsmøtet i forbindelse med utarbeidelse av *Overordnet Strategi for Helgelandrådet*. Nordnorsk kommunikasjon ved Bjørn Erik Jansen og Inger-Gunn Sande veiledet arbeidsutvalget gjennom prosessen.

På bakgrunn av dette første arbeidsmøte og samtaler mellom NNK og sekretariatsleder er det blitt utferdiget et nytt utkast til en overordnet strategi. Dette utkastes dannet grunnlaget for videre diskusjon i Helgelandrådet som munnet ut i følgende vedtak i sak 29/20:

- Helgeland Regionråd tilslutter seg det fremlagt utkastet til «Overordnet strategi for Helgelandrådet» med de endringer som fremkom i møtet. «Helgeland Regionråd» endrer navn til «Helgelandrådet». Navneendringen iverksettes snarest og implementeres i Samarbeidsavtalen/vedtektene ved første redigering i forbindelse med det kommende Helgelandsting i september.

Samarbeidsavtalen er nå revidert og det vises til vedtak RS-sak 8/21 Revidering av Samarbeidsavtale – Helgeland interkommunalt politisk råd. I første utgave av samarbeidsavtalen var Helgelandstinget som årsmøte tillagt myndigheten til å vedta de overordnede strategier for Helgeland interkommunalt politisk råd. I revidert samarbeidsavtale tydeliggjøres det i henhold til kommunelovens § 18.3 at representantskapet er det øverste organet i Helgeland interkommunalt politisk råd. Helgelandstinget er her definert som en «årlig politisk møteplass» og er nå ikke tillagt myndighet til å fatte avgjørelser i forvaltningen av rådet og følgelig faller utenfor rammen i § 18-3.

Konklusjon

Representantskapet som øverste organ i Helgeland interkommunalt politisk råd må vedta *Overordnet strategi for Helgelandrådet* i henhold til revidert samarbeidsavtale av 11.09.21.



Helgelandsskyltet



Overordnet strategi for Helgelandsskyltet



Mosjøen, september 2021



Innhold

1. OM STRATEGIEN	3
2. HELGELANDSRÅDET – ET NAVNEVALG	4
3. HVOR ER VI? – I STØPESKJEEN	4
3.1. ORGANISASJONEN OPPFATTES I DAG SOM	4
3.2. SWOT-ANALYSE	5
3.3. SAMFUNNSOPPDRAGET	6
4. HELGELANDSRÅDET SKAL VÆRE EN POLITISK MAKTFAKTOR	6
4.1. AMBISJONER	6
4.2. ØNSKET FREMTIDSBILDE	6
4.3. ØNSKET ETTERLATT INNTRYKK (DET VI VIL ANDRE SKAL TENKE OM HELGELANDSRÅDET)	7
5. VÅRE STRATEGISKE MÅL	7
5.1. VISJON – VÅRT OVERORDNEDE STRATEGISKE MÅL	7
5.2. VÅRE HOVEDMÅL	7
6. ROLLER OG ROLLEFORSTÅELSE	7
7. TALSPERSONER OG LEDERFUNKSJON	8

Strategidokument vedtatt av representantskapet.

Mosjøen 23. september 2021

Bakgrunn

Helgeland interkommunalt politisk råd ble etablert av 12 kommuner på Helgeland etter kommunevalget i 2019. De to tidligere rådene Helgeland Regionråd og Sør-Helgeland Regionråd ble samtidig oppløst.

Kommunene som er med: Alstahaug, Bindal, Brønnøy, Dønna, Grane, Herøy, Leirfjord, Sømna, Træna, Vefsn, Vega og Vevelstad. Rådet har fått på plass samarbeidsavtale og vedtekter som beskriver formålet, organiseringen og den administrative ledelsen av rådet.

Denne strategien er laget med bakgrunn i følgende momenter:

- Samarbeidsavtalen og vedtekter (vedtatt av kommunene)
- Arbeidsmøte med arbeidsutvalget (rådets leder, nestleder og fire valgte representanter fra Helgelandsrådet, i tillegg til daglig leder)
- Innspill fra Helgelandsrådet (to representanter fra hver av deltakerkommunene, samt administrasjonen i Helgelandsrådet. Rådmennene har møte-, tale- og forslagsrett)

Strategien skal endelig vedtas på Helgelandstinget/årsmøtet.

1. Om strategien

Strategien skal gi oss selv og omverden en tydelig forståelse av hva Helgelandsrådet er. En velfundert og velformulert strategi vil øke sannsynligheten for at Helgelandsrådet innfrir målene som er satt i formålsparagrafen. For å lykkes med dette, kreves det stor grad av involvering og enighet om de overordnede linjene i strategien.

Strategien definerer hva som er rådets strategiske posisjon (hva vi ønsker å være) og hvilke strategiske valg som må til for å nå målene. Strategi handler aller mest om gjennomføring. Derfor er det opp til hele organisasjonen å omsette strategien til handling gjennom involvering, eierskap og engasjement.

Strategien er knyttet til det samfunnsoppdraget Helgelandsrådet skal innfri. Dette er ikke en strategi for å «ta» et marked i kommersiell forstand, men skal tydeliggjøre hvorfor vi er til (vår eksistensberettigelse).

I arbeidet med strategien, har vi valgt følgende struktur:

- Hvor står vi i dag? (Nå-analyse)
- Hvor ønsker vi å være i fremtiden? (Mål-analyse)
- Hvordan skal vi komme dit? (Strategi)

2. Helgelandrådet – et navnevalg

I dagligtalen skal navnet være Helgelandrådet.

Det er viktig å ha en identitet som skiller denne organisasjonen fra de to tidligere regionrådene. Navnendringen må komme nå, og skal brukes i all kommunikasjon i arbeidet med å bygge opp et eget omdømme.

Helgelandrådet er valgt fordi:

- Det er tydelig
- Det skiller seg fra de to tidligere rådene
- Navnet er også en naturlig utvikling fra de to tidligere rådene
- Gir identitet og virker samlende
- Navnet legger seg opp mot Lofotrådet og Namdalsrådet

Navnet Helgelandrådet skal brukes entydig og av alle som uttaler seg på vegne av Helgeland interkommunalt politisk råd.

Det formelle navnet skal fortsatt være «Helgeland interkommunalt politisk råd».

3. Hvor er vi? – I støpeskjeen

Analysen baserer seg på hva vi mener kjennetegner Helgelandrådet i dag. Rådet har eksistert i ca. 6 måneder, og har naturlig nok ikke bygget opp et tydelig omdømme. Helgelandrådet er til dels ukjent, og for befolkningen generelt, kan det nye rådet lett forveksles med de to tidligere rådene.

3.1. Organisasjonen oppfattes i dag som

- To som er blitt felles
- Er i en tidlig fase til å bli noe stort, ikke kommet ordentlig i gang
- Er en sammenslutning/felles møteplass for kommuner/politikere/ordførere
- Endret fra prosjekt til politikk
- Har fått politisk legitimitet. Gitt resultater i sykehussaken
- Er personavhengig
- Samarbeider med aktører utenfor regionen



3.2.SWOT-analyse

Styrker	Svakheter
• Mange kommuner og mange politikere som støtter dette • Sterk vilje til å delta • Større gjennomslagskraft • Stor bredde i regionen (natur, næring, folk) • Sulten på suksess • Gir slagkraft • Større vilje til unne hverandre å lykkes • Finansielle muskler, bidra i spleiselag • Ledig posisjon/arena å ta • Ny organisasjon • Har ikke med «gammelt slagg» • Har med oss suksesshistorier	• Svak økonomi • Liten administrasjon • Utydelig rolle • Ukjent • Ikke en tydelig agenda • Ting tar tid • Stor region • Kulturforskjeller • Utfordringer i samferdselen i regionen
Muligheter	Trusler
• Utvikle helhetlige samferdselsløsninger • Fantastisk natur -> reiseliv • Bli en tydelig politisk aktør • Aktiv samfunnsutvikler • Tiltrekke oss ungdom • Bygge felles identitet • Økt samarbeid mellom kommunene • Dele erfaringer • Sterkere samhold • Mer synlig • Bedre samarbeid med resten av Helgeland • Gjøre Helgelandstinget til en knallsuksess	• Korona • Manglende prioritering i kommunene • Manglende tilbakemeldinger • Mangel på fart • Interessekonflikter • Rolleforståelse internt og eksternt (komplekst) • Negative mellommenneskelige relasjoner • Mangel på tillit • Noen kjører solo (drar ikke i samme retning) • Debatter blir for polarisert • Mangel på tydelig strategi (gir rom for sololøp) • Ulikt ambisjonsnivå • Dårlig forankring • Mangel på eller dårlig kommunikasjon i organisasjonen og mellom kommunene

3.3. Samfunnsoppdraget

Helgelandsrådet har et tydelig samfunnsoppdrag som er nedfelt i vedtektene. Med samfunnsoppdrag, menes den rollen Helgelandsrådet har tatt på seg på vegne av samfunnet. Overordnet er rollen definert som et politisk bindeledd mellom deltakerkommunene, og mellom kommunene og nasjonale og regionale myndigheter.

Konkret betyr samfunnsoppdraget at Helgelandsrådet skal:

- Legge til rette for økt samarbeid og bidra til å skape en felles identitet på Helgeland.
- Fremme felles saker som har betydning for regionen, og også saker for enkeltkommuner som er viktig for hele regionen.
- Være en tydelig strategisk og politisk aktør som uttaler seg om politiske saker som angår Helgeland.
- Være en pådriver for vekst og utvikling i Nordland på bakgrunn av de muligheter vi har i regionen.
- Ikke fungere som et forvaltningsorgan og ikke utøve kommunale tjenester. Være et forum for å utvikle samarbeid om kommunale oppgaver.

4. Helgelandsrådet skal være en politisk maktfaktor

Strategien hviler på vårt ønske om at Helgelandsrådet skal være en politisk maktfaktor.

Dette har vi definert gjennom å beskrive egne ambisjoner, tegnet et fremtidsbilde og hvilket ønsket etterlatt inntrykk vi vil at omverden skal ha av Helgelandsrådet. Dette skal styre våre egne handlinger og prioriteringer, slik at vi oppnår målene i strategien.

4.1. Ambisjoner

- Vi skal fortsatt sette den politiske dagsorden
- Vi skal være framsynte og proaktive
- Vi skal være en attraktiv samarbeidspartner
- Vi skal stå sammen utad i aktuelle saker og høringer
- Vi skal jobbe for Helgeland og være løsningsorientert
- Vi skal utvikle oss med det folket vi har
- Vi skal tenke på vekst i betydningen av å heve livskvaliteten for de som bor her

4.2. Ønsket fremtidsbilde

- Vår innsats har gjort Helgeland enda mer attraktivt
- Vi har kraft/ressurser til å kjøre fram store prosjekt
- Vi er det foretrukne kontaktpunktet for regionale og sentrale myndigheter
- Vi har stor politisk slagkraft gjennom samarbeid og fordi vi har lett tilgang på beslutningstakere
- Vi har bidratt til økt lokaldemokratisk aktivitet
- Helgelandstinget – en unik mulighet for sentrale politikere, og arena der lokalt næringsliv kan fremme sine behov
- Næringslivet har god kontakt med Helgelandsrådet og bruker oss for å fremme næringslivets behov

4.3. Ønsket etterlatt inntrykk (det vi vil andre skal tenke om Helgelandrådet)

- Helgelandrådet har et sterkt og tydelig samarbeid
- Helgelandrådet har lyktes med strategien sin
- Helgelandrådet skaper vekst og utvikler Helgeland
- Folket på Helgeland kjenner godt til hva Helgelandrådet holder på med

5. Våre strategiske mål

5.1. Visjon – vårt overordnede strategiske mål

Vi skal være en politisk maktfaktor som samler og styrker Helgeland

For oss er det å utøve politikk et samfunnsoppdrag. Et oppdrag om å påvirke utviklingen i samfunnet, slik at alle som bor her har mulighet til å leve sine liv til fulle. For å kunne påvirke utviklingen, må vi søke innflytelse slik at vi er i posisjon til å ta beslutninger.

5.2. Våre hovedmål

- Vi skal opptre samlende slik at vi kan utvikle og samle Helgeland til en slagkraftig region.
- Vi skal aktivt jobbe for å drive fram samhold, kunnskap og forståelse for mulighetene i hele regionen.
- Vi skal sette den politiske agendaen og gjennom den utøve vår rolle som pådriver og samfunnsaktør.

6. Roller og rolleforståelse

For at Helgelandrådet skal framstå samlet og koordinert, er det viktig med tydelige roller og rolleforståelse. Rollene i Helgelandrådet må følge vedtektene og organisasjonsstrukturen som er vedtatt i samarbeidsavtalen.

Vi skal ha «Alle for en – en for alle» som verdi. Det betyr at vi skal unne hverandre suksess og bidra til å bygge hverandre opp og spille hverandre gode.

I høringssaker, uttalelser om aktuelle politiske saker eller andre saker av betydning for Helgeland, skal Helgelandrådet og enkeltkommunene avklare om regionen skal framstå samla, eller om kommunene skal uttale seg enkeltvis. Arbeidsutvalget skal koordinere dette sammen med leder for Helgelandrådet. Hver enkelt kommune har rett til å reservere seg mot fellesuttalelser.

Våre ambisjoner og hvem som gjør hva, må tilpasses de ressursene vi til enhver tid rår over. I rolleavklaringen er det særlig viktig at Helgelandrådet ikke overtar normale kommunale tjenester eller politiske oppgaver. Kommunene har det formelle forvaltningsansvaret, og Helgelandrådet skal ikke foregripe politiske beslutningsprosesser i kommunene.



7. Talspersoner og lederfunksjon

Kontroversielle uttalelser skal opp i Helgelandsrådet.

Arbeidsutvalget kan uttale seg i mindre saker mellom møtene i rådene. Det skal være et klart skille mellom politiske- og administrative uttalelser.

Leder i underutvalg har ansvar for at utvalget definerer egne mål for arbeidet i utvalget. Leder i underutvalg kan uttale seg på vegne av sitt utvalg, eller delegere dette ansvaret til andre politisk valgte medlemmer i utvalget.

Sekretariatsleder kan uttale seg når dette er forankret hos leder for Helgelandsrådet eller utvalgsleder

Den som har fått tildelt lederrollen, har et ansvar for å lede. De andre må være villig til å la seg lede.



Protokoll

Utvalg: Representantskapet
Møtedato: 23.09.21
Saksbehandler: Stig Sørra

Saksnr. **Tittel**
11/21 Valg av leder og nestleder til representantskapet

Innstilling fra valgkomitéen

Eilif Kristian Trælnes, ordfører Brønnøy kommune, velges som leder for perioden 2021-2023
Ellen Schjølberg, ordfører Grane kommune, velges som nestleder for perioden 2021-2023

Vedtak

Eilif Kristian Trælnes, ordfører Brønnøy kommune, velges som leder for perioden 2021-2023
Ellen Schjølberg, ordfører Grane kommune, velges som nestleder for perioden 2021-2023

Vedlegg: Protokoll fra møte i Valgkomitéen 16. august 2021Valg av valgkomité

Saksutredning

Det henvises til Kommunelovens kapittel 18 og til Samarbeidsavtalen for Helgeland interkommunalt politisk råd.

I henhold til kommunelovens kapittel 18 velger representantskapet selv sin leder og nestleder.

Funksjonene som leder og nestleder i representantskapet, Helgelandsrådet og arbeidsutvalget er i henhold til samarbeidsavtalen gjennomgående og de som velges til leder og nestleder i representantskapet er også valgt som leder og nestleder i Helgelandsrådet og i arbeidsutvalget. Leder- og nestleder velges for to år. Etter to år tiltrer nestleder som leder og ny nestleder velges.

I det konstituerende representantskapsmøtet mandag 25. november 2019 ble følgende valg foretatt:

- Peter Talseth velges som leder for perioden 2020 – 2021
- Eilif Kristian Trælnes velges som nestleder for perioden 2020 - 2021

Det ble i representantskapsmøtet 30.06.21 nedsatt en valgkomité som har innstilt til ny leder og nestleder for perioden 2021 – 2023.

I revidert samarbeidsavtale er det beskrevet at det skal nedsettes en valgkomité som skal bistå representantskapet ved valg.

Konklusjon

Valgkomitéen innstiller på at Eilif Kristian Trælnes og Ellen Schjølberg velges som hhv leder og nestleder for perioden 2021 – 2023 stadfestes.



Utvalg: Valgkomité
Møtested: Teams
Møtedato: 16. august 2021 **Tid:** 08.30

Deltakere

<i>Torhild Haugann</i>	Ordfører Vevelstad
<i>Hans Gunnar Holand</i>	Ordfører Sømna
<i>Jan Helge Andersen</i>	Ordfører Træna

Sak - Valg av ny nestleder

I henhold til vedtak i sak 06/21 – Eventuelt/valg av valgkomité skal ovennevnte møtedeltagere fremlegge forslag på ny nestleder i Helgelandssrådet.

Det henvises til Kommunelovens kapittel 18 hvor det fremkommer at representantskapet selv velger sin leder og nestleder. Videre er prosessen beskrevet på følgende vis i «Samarbeidsavtale og vedtekter for Helgeland interkommunalt politiske råd» § 3.3: «Leder og nestleder velges for to år i det første møte etter kommunevalget. Etter to år tiltrer nestleder som leder og ny nestleder velges». I sak 5/2019 ble følgende personer valgt for perioden 2020-2022:

Leder - Peter Talseth.
Nestleder - Eilif Kristian Trælnes.

Leder- og nestlederfunksjonene i Representantskapet er i henhold til samarbeidsavtalen gjennomgående, det vil si at de som velges som leder og nestleder i representantskapet også er valgt som leder og nestleder i Helgelandssrådet og i Arbeidsutvalget.

For å vise øvrige medlemmers ulike roller, følger et oppsett hvor funksjoner i Helgelandssrådets ulike utvalg vises:

*Dagens medlemmer i Helgelandssrådets
arbeidsutvalg*

<i>Peter Talseth</i>	Ordfører Alstahaug	Leder
<i>Eilif Kristian Trælnes</i>	Ordfører Brønnøy	Nestleder
<i>Ellen Schjølberg</i>	Ordfører Grane	Medlem
<i>Elbjørg Larsen</i>	Ordfører Herøy	Medlem
<i>Berit Hundåla</i>	Ordfører Vefsn	Medlem
<i>André Møller</i>	Ordfører Vega	Medlem
<i>Tor Henning Jørgensen</i>	Rådmann Herøy	Representant for Rådmannsforum



Helgelandssrådet



Dagens medlemmer i Helgelandssrådets Utvalg for samferdsel

<i>Ivan Haugland</i>	Ordfører Leirfjord	Leder
<i>Britt Helstad</i>	Ordfører Bindal	Medlem
<i>Nils Olav Jenssen</i>	Ordfører Dønna	Medlem
<i>Torhild Haugann</i>	Ordfører Vevelstad	Medlem
<i>Yngve Magnussen</i>	Politiker Herøy	Medlem

Dagens medlemmer i Helgelandssrådets Utvalg for helse (sammenfallende med Arbeidsutvalget)

<i>Peter Talseth</i>	Ordfører Alstahaug	Leder
<i>Eilif Kristian Trælnes</i>	Ordfører Brønnøy	Nestleder
<i>Ellen Schjølberg</i>	Ordfører Grane	Medlem
<i>Elbjørg Larsen</i>	Ordfører Herøy	Medlem
<i>Berit Hundåla</i>	Ordfører Vefsn	Medlem
<i>André Møller</i>	Ordfører Vega	Medlem

Dagens medlemmer i Helgelandssrådets Utvalg for næring

<i>Hans Gunnar Holand</i>	Ordfører Sømna	Leder
<i>Jørn Clausen</i>	Politiker Vefsn	Medlem
<i>Siv Therese Aglen</i>	Politiker Brønnøy	Medlem
<i>John-Erik S. Johansen</i>	Politiker Dønna	Medlem

Dagens medlemmer i Helgelandssrådets Utvalg for utdanning og kultur

<i>Elbjørg Larsen</i>	Ordfører Herøy	Leder
<i>Andrine Solli Oppegaard</i>	Politiker Brønnøy	Medlem
<i>Åse Granmo</i>	Politiker Grane	Medlem
<i>Trine Fagervik</i>	Politiker Leirfjord	Medlem
<i>Elin Kristine Vareide Lian</i>	Politiker Bindal	Medlem



Helgelandssrådet



Medlemsoversikt – ulike roller Helgelandssrådet

<i>Peter Talseth</i>	Ordfører	Alstahaug	Arbeidsutvalget
<i>Trond A. Johansen</i>	Politiker	Alstahaug	
<i>Eilif Kristian Trælnes</i>	Ordfører	Brønnøy	Arbeidsutvalget
<i>Siv Therese Aglen</i>	Politiker	Brønnøy	Utvalg for næring
<i>Britt Helstad</i>	Ordfører	Bindal	Utvalg for samferdsel
<i>Elin Kristine Vareide Lian</i>	Politiker	Bindal	Utvalg for utdanning og kultur
<i>Nils Olav Jenssen</i>	Ordfører	Dønna	Utvalg for samferdsel
<i>John-Erik S. Johansen</i>	Politiker	Dønna	Utvalg for næring
<i>Ellen Schjølberg</i>	Ordfører	Grane	Arbeidsutvalget
<i>Åse Granmo</i>	Politiker	Grane	Utvalg for utdanning og kultur
<i>Elbjørg Larsen</i>	Ordfører	Herøy	Arbeidsutvalget/Utvalg for utdanning og kultur
<i>Yngve Magnussen</i>	Politiker	Herøy	Utvalg for samferdsel
<i>Ivan Haugland</i>	Ordfører	Leirfjord	Utvalg for samferdsel
<i>Trine Fagervik</i>	Politiker	Leirfjord	Utvalg for utdanning og kultur
<i>Hans Gunnar Holand</i>	Ordfører	Sømna	Utvalg for næring
<i>Andrine Solli Oppegaard</i>	Politiker	Sømna	Utvalg for utdanning og kultur
<i>Jan Helge Andersen</i>	Ordfører	Træna	
<i>Lena Holmen</i>	Politiker	Træna	
<i>Torhild Haugann</i>	Ordfører	Vevelstad	Utvalg for samferdsel
<i>Ronald Bjøru</i>	Politiker	Vevelstad	
<i>André Møller</i>	Ordfører	Vega	Arbeidsutvalget
<i>Ove Mortensen</i>	Politiker	Vega	
<i>Berit Hundåla</i>	Ordfører	Vefsn	Arbeidsutvalget
<i>Jørn Inge Clausen</i>	Politiker	Vefsn	Utvalg for næring



Representanter som ikke er representert i utvalg:

- ⊕ Trond A. Johansen, politiker, Alstahaug kommune
- ⊕ Jan Helge Andersen, ordfører, Træna kommune
- ⊕ Lena Holmen, politiker, Træna kommune
- ⊕ Ove Mortensen, politiker, Vega kommune
- ⊕ Ronald Bjøru, politiker, Vevelstad kommune

Vedtak

Komiteen har vektlagt følgende formulering i Samarbeidsavtalen: «Arbeidsutvalget velges for fire år (valgperioden)». Det forstås slik at ny nestleder bør velges fra AUs medlemmer. Videre mener vi at Helgelandssamarbeidsrådet bør sikre kjønnsbalanse i ledervervene, og som kjent er fungerende leder mann. Geografisk spredning samt variasjon i kommunestørrelse er òg vektige argument. Valgkomiteen foreslår Ellen Schjølberg som ny nestleder i Helgelandssamarbeidsrådet. Etter vår mening har Schjølberg en aktiv, sterk og tydelig stemme i saker som i viktige regionsaker.



Saksfremlegg

Utvalg:	Representantskapet
Møtedato:	23.09.21
Saksbehandler:	Stig Sørre

Saksnr.	Tittel
12/21	Eventuelt

- Utnevning av representant til styringsgruppen for hovedprosjektet «Ny desentralisert sykepleierutdanning på Helgeland».

Forslag til vedtak

Elbjørg Larsen, ordfører Herøy kommune og leder av utdanning- og kulturutvalget, velges som representant fra Helgelandssrådet til styringsgruppen for hovedprosjektet «Ny desentralisert sykepleierutdanning på Helgeland».

Vedtak

Elbjørg Larsen, ordfører Herøy kommune og leder av utdanning- og kulturutvalget, velges som representant fra Helgelandssrådet til styringsgruppen for hovedprosjektet «Ny desentralisert sykepleierutdanning på Helgeland».
